



КОБЕЛЯЦЬКА МІСЬКА РАДА ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ПРОТОКОЛ

**засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади
директора Комунального некомерційного підприємства «Кобеляцький
Центр первинної медико-санітарної допомоги» Кобеляцької міської ради»**

12.09.2025
11:00

м. Кобеляки
зал засідань міської ради

№ 3

Початок проведення засідання конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади директора Комунального некомерційного підприємства «Кобеляцький Центр первинної медико-санітарної допомоги» Кобеляцької міської ради: о 11 год. 00хв. За адресою: за адресою: вул. Шевченка 15/27, м. Кобеляки, Полтавського району, Полтавської області, 39200 (зал засідань міської ради).

Проводиться відеофіксація засідання конкурсної комісії.

Голова конкурсної комісії: Попик Микола Сергійович – депутат Кобеляцької міської ради.

Секретар конкурсної комісії: Горбенко Олександр Григорович - депутат Кобеляцької міської ради.

На засідання присутні члени конкурсної комісії для проведення конкурсу на зайняття посади директора Комунального некомерційного підприємства «Кобеляцький Центр первинної медико-санітарної допомоги» Кобеляцької міської ради:

Мосур Юлія Анатоліївна - лікар-терапевт Кобеляцької амбулаторії загальної практики – сімейної медицини, представник трудового колективу Комунального некомерційного підприємства «Кобеляцький Центр первинно медико-санітарної допомоги» Кобеляцької міської ради, Похил Аліна Сергіївна - завідувач Озерянської амбулаторії загальної практики – сімейної медицини, лікар загальної практики – сімейний лікар, представник трудового колективу Комунального некомерційного підприємства «Кобеляцький Центр первинно медико-санітарної допомоги» Кобеляцької міської ради, Попруга Юлія Іванівна - лікар загальної практики – сімейний лікар, представник від Первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Кобеляцький Центр первинної медико-санітарної допомоги» Кобеляцької міської ради» Професійної спілки працівників охорони здоров'я, Шибіка Наталія Миколаївна - представник Громадської організації «Асоціація медичних сестер Полтавської області», Годзенко Ігор Васильович - старший рентген лаборант, представник громадської організації «ППОЗУ ПООПСЗОЗ Первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Кобеляцька міська лікарня», Лесик Ігор Михайлович - представник громадської організації «РОТАРІ КЛУБ «КОБЕЛЯКИ», Лях Ігор Павлович - представник Великобудищанського громадського формування з охорони громадського порядку «ПРАВОПОРЯДОК»

Відсутні: Шейко Петро Андрійович- директор Полтавської обласної організації роботодавців оздоровчих закладів.

Запрошені: Омеляненко Вікторія Миколаївна, Хорішко Сергій Анатолійович.

Порядок денний:

1. Проведення співбесід з учасниками конкурсу з метою оцінювання їх відповідності критерію доброчесності.
2. Заслуховування конкурсних пропозицій учасників конкурсу.
3. Рейтингове оцінювання учасників конкурсу та визначення фіналістів конкурсу.

4. Проведення підсумкових співбесід з фіналістами конкурсу та визначення переможця конкурсу.

Приймається порядок денний

Результати відкритого поіменного голосування за затвердження порядку денного:
ГОЛОСУВАЛИ: за – 9, проти – 0, утримались – 0, не голосували – 1

Попик Микола Сергійович - за
 Горбенко Олександр Григорович- за
 Мосур Юлія Анатоліївна- за
 Похил Аліна Сергіївна- за
 Попруга Юлія Іванівна - за
 Шибіка Наталія Миколаївна - за
 Годзенко Ігор Васильович - за
 Лесик Ігор Михайлович- за
 Шейко Петро Андрійович – відсутній
 Лях Ігор Павлович – за

ВИРІШИЛИ: затвердити порядок третього засідання конкурсної комісії.

Рішення прийнято.

1. СЛУХАЛИ: Попика М.С., голову конкурсної комісії, який проінформував, що відповідно до пункту 34 Постанови Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року №1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я»(зі змінами) (далі- Порядок) конкурсна комісія проводить необхідну кількість засідань з метою забезпечення проходження кожним учасником конкурсу таких етапів:

- 1) проведення співбесід з учасниками конкурсу з метою оцінювання їх відповідності критерію доброчесності;
- 2) заслуховування конкурсних пропозицій учасників конкурсу;
- 3) рейтингове оцінювання учасників конкурсу та визначення фіналістів конкурсу;
- 4) проведення підсумкових співбесід з фіналістами конкурсу та визначення переможця конкурсу.

Доброчесність - дотримання норм етики та деонтології, спрямованість дій на захист прав і законних інтересів громадян у сфері охорони здоров'я та відмова від превалювання приватного інтересу під час провадження професійної діяльності.

Відповідно до Порядку оцінювання учасників конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого Наказом Міністерства охорони здоров'я України 23 грудня 2024 року № 2143(далі Порядок оцінювання), оцінювання відповідності учасника конкурсу на зайняття посади директора Комунального некомерційного підприємства «Кобеляцький Центр первинної медико-санітарної допомоги» Кобеляцької міської ради критерію доброчесності здійснюється конкурсною комісією шляхом аналізу:

1) документів, наданих учасником конкурсу згідно з підпунктами 1–5, 7–11 пункту 28 Порядку проведення конкурсу;

2) інформації, оприлюдненої розпорядниками, визначеними пунктом 1 частини першої статті 13 Закону України «Про доступ до публічної інформації» у спосіб, встановлений частиною шостою статті 15, частиною першою статті 15-1 цього Закону. Така інформація має бути зібрана із зазначених джерел членами конкурсної комісії та долучена у паперовому вигляді або на електронних носіях до документів учасника конкурсу, які він надає відповідно до пункту 28 Порядку проведення конкурсу, про що конкурсна комісія повідомляє учасника конкурсу під час проведення співбесід.

У разі надання учасником конкурсу документів або фактів, спростовуючих інформацію, яка може свідчити про невідповідність критерію доброчесності, такі документи долучаються конкурсною комісією до документів учасника конкурсу під час проведення співбесіди.

2. Для оцінювання відповідності учасників конкурсу критерію доброчесності конкурсна комісія використовує індикатори доброчесності.

Індикаторами доброчесності є:

1) здатність спрямовувати власні дії на захист прав і законних інтересів пацієнтів та суспільства;

2) здатність утримуватись від превалювання приватного інтересу під час провадження професійної діяльності;

3) знання та дотримання норм професійної етики і деонтології при виконанні професійних обов'язків та поза їх межами (у тому числі під час ведення особистих сторінок у соціальних мережах).

3. Відповідність критерію доброчесності не оцінюється балами.

4. Учасник конкурсу вважається таким, що не відповідає критерію доброчесності у разі наявності обґрунтованого сумніву щодо його відповідності хоча б одному індикатору доброчесності.

У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуєчого на засіданні конкурсної комісії. Рішення про відповідність учасника конкурсу критерію доброчесності вважається ухваленим, якщо за нього проголосувала більшість членів комісії з числа представників громадських об'єднань, а у разі рівного розподілу голосів під час прийняття такого рішення вирішальними є голоси членів комісії з числа представників громадських об'єднань.

Голова конкурсної комісії, запропонував проаналізувати документи учасника Омеляненко Вікторії Миколаївни та долучити скріншот з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили або пов'язані з корупцією правопорушення (Реєстр порушників) на учасника Омеляненко В. М дані в Реєстр порушників відсутні.

При аналізі документів члени конкурсної комісії задавали запитання учаснику на які отримували повну та вичерпну інформацію.

СЛУХАЛИ: Попика М.С., який запропонував визнати учасника конкурсу Омеляненко Вікторію Миколаївну, таким що відповідає критеріям доброчесності.

Результати відкритого поіменного голосування:

ГОЛОСУВАЛИ: за – 9, проти – 0, утримались – 0, не голосували – 1

Попик Микола Сергійович - за

Горбенко Олександр Григорович- за

Мосур Юлія Анатоліївна- за

Похил Аліна Сергіївна- за

Попруга Юлія Іванівна - за

Шибіка Наталія Миколаївна - за

Годзенко Ігор Васильович - за

Лесик Ігор Михайлович- за

Шейко Петро Андрійович – відсутній

Лях Ігор Павлович – за

ВИРІШИЛИ: визнати учасника конкурсу Омеляненко Вікторію Миколаївну таким, що відповідає критерію доброчесності.

Рішення прийнято.

СЛУХАЛИ: Попика М.С, який запропонував проаналізувати документи учасника Хорішка Сергія Анатолійовича та долучити скріншот з Реєстру порушників на учасника Хорішка С. А. дані в Реєстрі порушників відсутні та декларацію Хорішка Сергія Анатолійовича в паперовому вигляді, яка взята з єдиного державного реєстру декларацій.

При аналізі документів члени конкурсної комісії задавали запитання учаснику на які отримували повну та вичерпну інформацію.

СЛУХАЛИ: Попика М.С., який запропонував визнати учасника конкурсу Хорішка Сергія Анатолійовича, таким що відповідає критеріям доброчесності.

Результати відкритого поіменного голосування:

ГОЛОСУВАЛИ: за – 9, проти – 0, утримались – 0, не голосували – 1

Попик Микола Сергійович - за

Горбенко Олександр Григорович- за

Мосур Юлія Анатоліївна- за

Похил Аліна Сергіївна- за

Попруга Юлія Іванівна - за

Шибіка Наталія Миколаївна - за

Годзенко Ігор Васильович - за

Лесик Ігор Михайлович- за

Шейко Петро Андрійович – відсутній

Лях Ігор Павлович – за

ВИРІШИЛИ: визнати учасника конкурсу Хорішка Сергія Анатолійовича таким, що відповідає критерію доброчесності.

Рішення прийнято.

СЛУХАЛИ 2: Попика М.С, який повідомив, що враховуючи рішення конкурсної комісії від 18.08.2025 та відповідно до Порядку, конкурсна пропозиція може містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються:

- план реформування закладу протягом першого року;
- заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;
- пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;
- пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

За результатами заслуховування конкурсних пропозицій учасники конкурсу оцінюються за зазначеними критеріями (крім доброчесності) кожним членом конкурсної комісії шляхом виставлення претендентам балів від 1 до 12, при цьому 1 є найнижчим балом, а 12 - найвищим.

Учасник конкурсу під час оцінювання може отримати до загальної суми балів, виставлених членами конкурсної комісії, по одному додатковому балу за умови документального підтвердження:

наявності наукового ступеня або вченого чи почесного звання;

вільного володіння однією з іноземних мов, що є офіційною мовою Ради Європи.

Рейтингова оцінка у балах (Р), отримана учасником конкурсу, розраховується за такою формулою:

$$P = \frac{(П + У)}{К} + Д,$$

де П - сума балів, виставлених членами конкурсної комісії за критерієм "професійна компетентність" за шкалою від 1 до 12;

У - сума балів, виставлених членами конкурсної комісії за критерієм "управлінські навички" за шкалою від 1 до 12;

К - кількість членів конкурсної комісії, що взяла участь в оцінюванні учасника конкурсу;

Д - додаткові бали, виставлені членами конкурсної комісії.

Виставлені членами конкурсної комісії бали, додаткові бали та рейтингова оцінка, отримана учасником конкурсу, вносяться до протоколу засідання конкурсної комісії.

До числа фіналістів конкурсу, з якими проводиться підсумкова співбесіда, входять учасники конкурсу (до трьох осіб), які отримали найвищі рейтингові оцінки.

Вимоги до оцінювання за зазначеними критеріями та перелік індикаторів відповідності учасників конкурсу за кожним критерієм визначаються у порядку оцінювання учасників конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженому МОЗ.

Також інформую, що Індикаторами для оцінювання професійних компетентностей є:

- 1) стратегічні компетентності (лідерство, здатність визначати стратегію розвитку закладу охорони здоров'я, наявність досвіду стратегічного планування та підтримки інновацій, ефективно залучати і використовувати ресурси відповідно до стратегічних цілей і завдань закладу);
- 2) організаційні компетентності (здатність організовувати та ефективно координувати роботу, здійснювати контроль і оцінювати ефективність управлінської діяльності, досвід налагодження внутрішніх процесів, контролю та оцінки роботи персоналу);
- 3) аналітичні компетентності (здатність аналізувати інформацію, формулювати обґрунтовані висновки та пропозиції за результатами аналізу);
- 4) виконавські компетентності (здатність до результативної багатозадачності, здатність орієнтуватися в інформаційному просторі, здійснювати пошук і критично оцінювати інформацію, оперувати нею, використовувати цифрові управлінські ресурси);
- 5) комунікативні компетентності (здатність представляти інтереси закладу охорони здоров'я, досвід проведення ділових переговорів та публічних виступів, управляти конфліктами, здійснювати відкриту та прозору інформаційну політику, забезпечувати умови для дієвого та відкритого громадського нагляду (контролю) за діяльністю закладу);
- 6) особисті компетентності (здатність працювати в команді, швидко реагувати на зміни, тактовність та повага до інших точок зору, орієнтація на професійний розвиток, відповідальність, стресостійкість, адаптивність, вмотивованість).

Індикаторами для оцінювання управлінських навичок є:

- 1) прийняття ефективних рішень (здатність приймати вчасні та виважені рішення, що ґрунтуються на оцінці існуючих альтернатив і ризиків; спроможність іти на виважений ризик; автономність та ініціативність щодо пропозицій і рішень);
- 2) впровадження змін (орієнтованість на спрощення процедур, підвищення прозорості та ефективності; здатність генерувати і впроваджувати нові, перспективні ідеї, впроваджувати інноваційні рішення, рішучість та орієнтованість на результат; здатність підтримувати зміни та працювати з реакцією на них, спрямованість на залучення зацікавлених сторін; вміння оцінювати ефективність впровадження змін);
- 3) кризове управління (здатність ідентифікувати ризики та загрози, визначати їх джерело та причини, діагностувати кризову ситуацію; здатність прогнозувати можливі наслідки кризових ситуацій, прийняття та реалізації антикризових рішень; здатність організувати підготовку оперативних, поточних, стратегічних планів антикризових дій та здійснення моніторингу їх

виконання; здатність аналізувати і добирати нестандартні механізми/інструменти для запобігання кризовим ситуаціям, стабілізації ситуації, мінімізації та ліквідації наслідків кризових ситуацій);

4) управління персоналом (здатність до делегування та управління результатами; здатність здійснювати позитивний вплив на персонал закладу охорони здоров'я, окремих осіб, спрямовуючи їхні зусилля на досягнення стратегічних цілей закладу; здатність до наставництва та розвитку талантів, мотивувати і стимулювати персонал до професійного розвитку; здатність стимулювати командну роботу та співробітництво).

СЛУХАЛИ: Голова конкурсної комісії запропонував членам конкурсної комісії перейти до розгляду письмових конкурсних пропозицій поданих учасниками конкурсу та заслухати конкурсні пропозиції.

Члени конкурсної комісії підтримали пропозицію та запросили Омеляненко Вікторію Миколаївну.

ВИСТУПИВ: Омеляненко В.М., учасник конкурсу, яка презентувала конкурсну пропозицію.

Підчас заслуховування конкурсної пропозиції учасника конкурсу Омеляненко В. М., члени конкурсної комісії, а саме : Попик М.С., Лесик І.М., Лях І.П., задавали запитання на які отримали відповідь.

Конкурсна комісії заслухала конкурсну пропозицію та провела співбесіду з учасником конкурсу Омеляненко Вікторією Миколаївною.

ВИСТУПИЛА: Омеляненко В. М., яка підтвердила, що у неї відсутні наявності наукового ступеня або вченого чи почесного звання та не володіє однією з іноземних мов, що є офіційною мовою Ради Європи

СЛУХАЛИ: Голова конкурсної комісії запропонував членам конкурсної комісії перейти до розгляду письмової конкурсної пропозиції поданої учасником конкурсу та заслухати конкурсну пропозицію Хорішка Сергія Анатолійовича.

Члени конкурсної комісії підтримали пропозицію та запросили Хорішка Сергія Анатолійовича.

ВИСТУПИВ: Хорішко С.А., учасник конкурсу, який презентував конкурсну пропозицію.

Підчас заслуховування конкурсної пропозиції учасника конкурсу Хорішка С.А., члени конкурсної комісії, а саме : Попик М.С., Лесик І.М., Лях І.П., задавали запитання на які отримали відповідь.

Конкурсна комісії заслухала конкурсну пропозицію та провела співбесіду з учасником конкурсу Хорішком Сергієм Анатолійовичем.

ВИСТУПИЛА: Хорішко С.А., який підтвердив, що у нього відсутні наявності наукового ступеня або вченого чи почесного звання та не володіє однією з іноземних мов, що є офіційною мовою Ради Європи

СЛУХАЛИ 3: Попика М.С., який запропонував перейти до розгляду третього питання порядку денного.

Члени конкурсної комісії провели рейтингове оцінювання учасника конкурсу Омеляненко Вікторії Миколаївни,

Результати рейтингового оцінювання учасника конкурсу Омеляненко Вікторії Миколаївни

ПІБ члена конкурсної комісії	Загальна кількість балів
Професійні компетентності:	

Микола ПОПИК	12
Олександр ГОРБЕНКО	11
Юлія МОСУР	12
Аліна ПОХИЛ	11
Юлія ПОПРУГА	10
Наталія ШИБІКА	12
Ігор ГОДЗЕНКО	9
Ігор ЛЕСИК	8
Ігор ЛЯХ	10
Кількість балів всього:	95
Управлінські навички:	
Микола ПОПИК	12
Олександр ГОРБЕНКО	11
Юлія МОСУР	11
Аліна ПОХИЛ	8
Юлія ПОПРУГА	8
Наталія ШИБІКА	12
Ігор ГОДЗЕНКО	10
Ігор ЛЕСИК	5
Ігор ЛЯХ	10
Кількість балів всього:	87
Додаткові компетентності:	
1) наявність наукового ступеня або вченого чи почесного звання	0

2) вільне володіння однією з іноземних мов, що є офіційною мовою Ради Європи	0
Кількість балів всього:	0

Рейтингове оцінювання у балах учасника Омеляненко Вікторії Миколаївни:

$$P=(95+87)/9+0=20,22 \text{ балів}$$

СЛУХАЛИ: Попика М.С., який запропонував членам конкурсної комісії провести рейтингове оцінювання учасника конкурсу Хорішка Сергія Анатолійовича.

Результати рейтингового оцінювання учасника конкурсу Хорішка Сергія Анатолійовича

ПІБ члена конкурсної комісії	Загальна кількість балів
Професійні компетентності:	
Микола ПОПИК	10
Олександр ГОРБЕНКО	7
Юлія МОСУР	7
Аліна ПОХИЛ	10
Юлія ПОПРУГА	9
Наталія ШИБІКА	9
Ігор ГОДЗЕНКО	7
Ігор ЛЕСИК	10
Ігор ЛЯХ	7
Кількість балів всього:	76
Управлінські навички:	
Микола ПОПИК	6
Олександр ГОРБЕНКО	6
Юлія МОСУР	6

Аліна ПОХИЛ	9
Юлія ПОПРУГА	7
Наталія ШИБІКА	7
Ігор ГОДЗЕНКО	7
Ігор ЛЕСИК	6
Ігор ЛЯХ	7
Кількість балів всього:	61
Додаткові компетентності:	
1) наявність наукового ступеня або вченого чи почесного звання	0
2) вільне володіння однією з іноземних мов, що є офіційною мовою Ради Європи	0
Кількість балів всього:	0

Рейтингове оцінювання у балах учасника Хорішка Сергія Анатолійовича:

$$P=(76+61)/9+0=15,22 \text{ балів}$$

СЛУХАЛИ 4: Попик М.С., запропонував перейти до четвертого питання порядку денного та проінформував, що учасники конкурсу (до трьох осіб), які отримали найвищі рейтингові оцінки, входять до числа фіналістів конкурсу, з якими проводяться підсумкові співбесіди, за результатами проведення яких конкурсна комісія шляхом голосування відбирає з числа фіналістів конкурсу одну кандидатуру, яка відповідає встановленим вимогам — переможця конкурсу.

Члени конкурсної комісії зауважили, що співбесіда проведена та визначено два фіналіста конкурсу, тому пропонують винести питання на голосування щодо обрання переможця конкурсу.

СЛУХАЛИ : Попик М.С, запропонував членам конкурсної комісії обрати переможця конкурсу на зайняття посади директора Комунального некомерційного підприємства «Кобеляцький Центр первинної медико-санітарної допомоги» Кобеляцької міської ради» Омеляненко Вікторію Миколаївну.

Результати відкритого поіменного голосування:

ГОЛОСУВАЛИ: за – 9, проти – 0, утримались – 0, не голосували – 1

Попик Микола Сергійович - за

Горбенко Олександр Григорович- за

Мосур Юлія Анатоліївна- за

Похил Аліна Сергіївна - за
 Попруга Юлія Іванівна - за
 Шибіка Наталія Миколаївна - за
 Годзенко Ігор Васильович - за
 Лесик Ігор Михайлович - за
 Шейко Петро Андрійович - відсутній
 Лях Ігор Павлович - за

ВИРІШИЛИ: визнати переможцем конкурсу на зайняття посади директора Комунального некомерційного підприємства «Кобеляцький Центр первинної медико-санітарної допомоги» Кобеляцької міської ради Омеляненко Вікторію Миколаївну.

Рішення прийнято.

СЛУХАЛИ : Попик М.С. запропонував винести подання Виконуючому повноваження міського голови-секретарю міської ради про призначення переможця конкурсу Омеляненко Вікторії Миколаївни на посаду директора Комунального некомерційного підприємства «Кобеляцький Центр первинної медико-санітарної допомоги» Кобеляцької міської ради» .

Голова конкурсної комісії

Микола ПОПИК

Секретар конкурсної комісії

Олександр ГОРБЕНКО

Члени конкурсної комісії:

Юлія МОСУР

Аліна ПОХИЛ

Юлія ПОПРУГА

Наталія ШИБІКА

Ігор ГОДЗЕНКО

Ігор ЛЕСИК

Ігор ЛЯХ