

Запитуєте — відповідаємо

Я – мати загиблого Захисника. Оскільки розмір житлової субсидії був більшим за розмір пільги, пільгу на оплату житлово-комунальних послуг не оформляла. Цього літа розмір субсидії становить “0,00 грн”. Чи можу я звернутись за пільгою?

Людина, яка має право і на житлову субсидію, і на пільгу, може отримувати один з видів державної підтримки за вибором.

Якщо влітку розмір житлової субсидії 0,00 грн, ви можете подати заяву на пільгу. У такому разі пільгу буде надано з місяця звернення.

Пільги надаються особам, включеним до Реєстру осіб, які мають право на пільги, тому для призначення пільги ви маєте подати заяву про включення до Реєстру та про призначення пільги.

Відповідно до статті 15 Закону України “Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту”, сім’ям загиблих (померлих) Захисників і Захисниць України надається, зокрема, 50-процентна знижка на:

- користування житлом (квартирна плата) в межах визначених норм (21 кв. м загальної площі житла на кожну особу, яка постійно проживає у житловому приміщенні (будинку) і має право на знижку плати, та додатково 10,5 кв. м на сім’ю);
- користування комунальними послугами (газом, електроенергією, водопостачанням та водовідведенням, вивезенням сміття) та скрапленим балонним газом для побутових потреб в межах визначених норм споживання;
- вартість пального побутового палива, в тому числі рідкого, в межах мінімальних норм забезпечення та граничного показника вартості (для осіб, які проживають у будинках, що не мають іншого виду опалення).

Важливо!

Для сімей, що складаються лише з непрацездатних осіб (наприклад, лише з пенсіонерів), надається 50-процентна знижка за користування газом для опалювання житла на подвійний розмір нормативної опалювальної площі (42 кв. м на кожну особу, яка має право на знижку плати, та 21 кв. м на сім’ю).

Довідково

Якщо з початку опалювального сезону пільговик вирішить знову отримувати житлову субсидію, йому потрібно буде подати відповідну заяву до органу Пенсійного фонду України.

А вже у наступному неопалювальному сезоні, якщо розмір призначеної житлової субсидії становитиме “0,00 грн”, пільгу буде поновлено автоматично.

За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області

Запитуєте — відповідаємо

Через два місяці моїй донечці виповнюється рік. Я не оформлювала догляд за нею, а одразу після закінчення відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами вийшла на роботу в режимі повного робочого часу. Чи можу я оформити допомогу “єЯсла”?

Працюючій у режимі повного робочого часу матерів допомога для догляду за дитиною “єЯсла” призначається з місяця, що настає після досягнення дитиною однорічного віку, по місяць досягнення дитиною трирічного віку включно (пункт 27 Порядку призначення і виплати державної допомоги сім'ям з дітьми, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2001 № 1751 (зі змінами)).

Після того, як дитині виповниться рік, ви можете подати документи на призначення виплати.

Подати заяву до органу Пенсійного фонду України можна через сервісний центр Пенсійного фонду України або засобами поштового зв'язку.

Також подати документи можна через адміністратора ЦНАПу або через уповноважену посадову особу виконавчого органу сільської, селищної, міської ради відповідної територіальної громади.

Разом із заявою про призначення окремих видів державної соціальної допомоги (форма затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 25.06.2025 № 765 “Деякі питання призначення та виплати державних соціальних допомог, соціальних стипендій органами Пенсійного фонду України”) подається копія або витяг з наказу (розпорядження) роботодавця про вихід на роботу в режимі повного робочого часу або довідка з місця роботи, що підтверджує роботу в такому режимі.

За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області

Запитуєте - відповідаємо

У жовтні мені виповнюється 60 років. В Україні маю 30 років страхового стажу, а ще 4 роки офіційно працювала в Польщі. Чи врахують польський стаж для призначення пенсії за віком у 60 років та як це зробити?

Питання пенсійного забезпечення українських громадян, які працювали на території Республіки Польща, регулюються положеннями Угоди між Україною та Республікою Польща про соціальне забезпечення від 18.05.2012 та Адміністративного договору щодо застосування Угоди між Україною та Республікою Польща про соціальне забезпечення від 18.05.2012, які набрали чинності 01.01.2014.

Відповідно до пункту 1 статті 12 Угоди, під час визначення права на пенсію враховується страховий стаж, набутий в договірній країні. При цьому кожна держава призначає пенсію за страховий стаж, набутий на її території. Якщо для визначення права на пенсію відповідно до українського законодавства страхового стажу, набутого на території України недостатньо, то страховий стаж, набутий на території Республіки Польща, може бути врахований українською стороною на підставі формуляра PL-UA 6, оформленого Управлінням соціального страхування Польщі (далі – ZUS).

Важливо!

Розмір пенсії, згідно з українським законодавством, визначається виключно з урахуванням страхового стажу, набутого відповідно до законодавства України. Таким чином, страховий стаж, набутий на території Республіки Польща, враховується під час визначення права на пенсію.

Для підтвердження страхового стажу, набутого на території Республіки Польща, необхідно надати до територіального органу Пенсійного фонду України за місцем проживання документи, зокрема, що підтверджують роботу на території Республіки Польща, для оформлення формуляра зв'язку.

Підготовлений формуляр надсилається до ZUS. Після отримання від ZUS формуляра PL-UA 6, який підтверджує страховий стаж, набутий на території Республіки Польща, відповідні періоди стажу буде враховано під час визначення права на пенсію в Україні.

За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області