

Субсидії на опалювальний сезон 2025-2026 років: кому обов'язково необхідно звернутись за призначенням?

З 1 жовтня Пенсійний фонд України проведе розрахунок житлових субсидій на опалювальний сезон 2025-2026 років.

Житлова субсидія розраховується з урахуванням тривалості опалювального сезону з 16 жовтня по 15 квітня включно (пункт 70 Положення про порядок призначення житлових субсидій, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.10.1995 № 848 “Про спрощення порядку надання населенню субсидій для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива”).

Важливо

Для більшості громадян такий розрахунок відбудеться в автоматичному режимі. Також автоматично перевизначать розмір субсидії домогосподарствам, у яких розмір субсидії в літній період складав 0,00 грн.

Кому необхідно звертатись за призначенням субсидії?

Громадянам, які планують вперше отримати житлову субсидію, необхідно звернутись до територіального органу Пенсійного фонду України. Також до Фонду мають звернутись ті, хто отримував житлову субсидію, але станом на 1 жовтня у них відбулись зміни у складі зареєстрованих осіб домогосподарства чи у складі сім'ї члена домогосподарства, або в переліку житлово-комунальних послуг, якими користується домогосподарство.

За призначенням житлової субсидії можуть ще звернутись люди, яким субсидія на неопалювальний період не була призначена через наявність заборгованості, яка вже погашена / оформлено договір реструктуризації або оскаржено питання заборгованості зі сплати ЖКП у судовому порядку.

За який період враховуються доходи?

Під час розрахунку розміру житлової субсидії на опалювальний сезон 2025-2026 років враховуються доходи домогосподарства за I та II квартали 2025 року. Доходи у вигляді пенсії враховуються в розмірі нарахованої пенсії за серпень 2025 року.

Які документи потрібні?

Для призначення житлової субсидії надаються заява та декларація (за встановленими формами).

Залежно від обставин можуть надаватись інші документи (за наявності). Наприклад:

- договір найму (оренди) житла – у разі проживання заявника у житлі, що орендується;
- копія договору про реструктуризацію заборгованості – за умови наявності заборгованості та укладання відповідного договору;
- довідка ВПО – у разі звернення за призначенням житлової субсидії за місцем фактичного проживання.

Куди та як подати документи?

Подати документи на призначення житлової субсидії можна одним із способів (за вибором):

- особисто, звернувшись до сервісного центру Пенсійного фонду України;
- поштою на адресу територіального органу Фонду;
- онлайн через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України чи мобільний застосунок “Пенсійний фонд”.

Крім того, документи на призначення субсидії можна подавати через уповноважених посадових осіб територіальних громад, центри надання адміністративних послуг та через «Портал Дія».

Терміни призначення субсидії

У разі подання документів у період з 1 жовтня до 30 листопада (включно) субсидія призначається з початку опалювального періоду. Якщо звернення мало місце пізніше – з місяця звернення.

За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області

Паперова або електронна трудова книжка: як не втратити страховий стаж?

Страховий стаж людини визначає її право на страхову пенсію.

При цьому періоди трудової діяльності, набуті до 1 січня 2004 року, тобто до набуття чинності Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, підтверджуються за даними трудової книжки, виданої при працевлаштуванні та оформленої в установленому порядку.

Стаж після 1 січня 2004 року обчислюється за даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування.

Відповідно до Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі” (далі – Закон № 1217) з 2021 року в Україні запроваджено облік трудової діяльності працівників в електронній формі. Іншими словами, запроваджено електронні трудові книжки працівників.

Електронна трудова книжка містить дані про прийняття на роботу, переведення, звільнення та інші зміни.

Щоб в електронній трудовій книжці відображалася інформація про всі періоди трудової діяльності працівника, у тому числі до 1 січня 2004 року, мають бути оцифровані відомості з паперової трудової книжки.

Законом № 1217 визначено п’ятирічний період, протягом якого Пенсійний фонд України вносить до реєстру застрахованих осіб відсутні відомості про трудову діяльність працівників на підставі оцифрованих трудових книжок. Кінцевий термін цього періоду спливає 10 червня 2026 року.

Подати скановані копії паперової трудової книжки через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України (portal.pfu.gov.ua) можуть як роботодавці (через особистий кабінет страхувальника), так і працівники самостійно (через особистий кабінет застрахованої особи).

Водночас, якщо з тих чи інших причин сканкопію паперової трудової книжки у визначений період не буде подано на оцифрування, то це не призведе до втрати набутого страхового стажу.

Законом України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” передбачено, що періоди трудової діяльності до 1 січня 2004 року зараховуються до страхового стажу в порядку і на умовах, передбачених законодавством, що діяло раніше. Раніше чинне законодавство передбачало, що основним документом, який підтверджує стаж роботи до 1 січня 2004 року є трудова книжка.

Важливо!

Інформація про трудову діяльність осіб, що розпочалась після 1 січня 2004 року, не потребує підтвердження шляхом оцифрування трудової книжки, оскільки вже внесена в реєстр застрахованих осіб на підставі звітів страхувальників.

За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області

Незадекларована праця чи стабільне майбутнє: чому легалізація праці важлива для кожного?

В Україні, попри законодавче регулювання, тіньова зайнятість залишається однією з найбільших проблем на ринку праці.

Виконання роботи без трудового договору, позбавляє працівників ряду прав та гарантій, зокрема:

- праця без офіційного оформлення позбавляє можливості накопичувати стаж та отримувати пенсію в майбутньому;
- працівники залишаються без виплат у разі хвороби, нещасних випадків на виробництві чи виплат у зв'язку з вагітністю та пологами;
- особа, що працює без трудового договору, не може вимагати від держави або суду захисту своїх права у разі їх порушення.

Якщо особа працює офіційно, вона має право на безпечні умови праці, щорічну оплачувану відпустку, лікарняні виплати та страхування, пенсійне забезпечення, офіційний захист у разі конфлікту з роботодавцем, отримання банківських кредитів завдяки підтвердженню доходу, можливість кар'єрного росту та офіційного підвищення кваліфікації.

Зменшується рівень безробіття, збільшуються надходження до бюджету, забезпечується фінансування соціальних програм.

Виходь на світло! Незадекларована праця не підтримує країну!

За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області