

**ЗАРЕЄСТРОВАНО ВИКОНАВЧИМ КОМІТЕТОМ
СЛОБОЖАНСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ**

Реєстраційний номер 7 від 25.01.2021 року

Супровідний лист
реєструючого органу 103-07/07/134 619 26.01.2021
(видається номер та дата надання листа)

Уповноважена особа
реєструючого органу В. Бойко
(підпис) (ім'я та прізвище)

СХВАЛЕНО

Конференцією трудового колективу
Комунального підприємства
«Слобожанська центральна лікарня»
Слобожанської селищної ради

Протокол № 1 від 11 січня 2021 р.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між генеральним директором комунального підприємства
«Слобожанська центральна лікарня» Слобожанської селищної ради
та

Профспілковим комітетом первинної профспілкової організації
комунального підприємства
«Слобожанська центральна лікарня» Слобожанської селищної ради
профспілки працівників охорони здоров'я України
(зміни)

№	Посада (назва посади)	Тривалість діяльності
1.	Кабинет профспілки та лікувальний кабінет та ШЛТ	18
2.	Кабинет профспілки та лікувальний кабінет та ШЛТ	18

На конференції трудового колективу були прийняті та затверджені зміни до Колективного договору.

Внести зміни та викласти в наступній редакції:

1. додаток 4 Колективного договору «ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці керівника комунального підприємства «Слобожанська центральна лікарня» Слобожанської селищної ради»:

1.1 на виконання спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики та МОЗ України від 05.10.2005 р. №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (зі змінами та доповненнями) розділ 6 «Надбавки за почесні звання»:

Надбавка за наявність почесного звання України – «Заслужений» устанавлюється у розмірі 20 відсотків посадового окладу.

Зазначена надбавка проводиться у разі коли діяльність керівника за профілем збігається з наявним почесним званням.

1.2 на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» розділ 5 Умови, диференційовані показники та розміри преміювання за підсумками роботи:

За належне виконання обов'язків, фінансових показників керівнику за підсумками роботи за:

квартал - у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника підприємства;

рік - у розмірі до двадцяти чотирьох місячних посадових окладів керівника підприємства.

2. додаток 6 Колективного договору «Перелік структурних підрозділів, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці»:

№ п/п	Назва структурного підрозділу (відділення, лабораторія тощо)	Найменування професії, посади	Тривалість додаткової відпустки за особливий характер роботи, в календарних днях
1.	Кабінет профілактики та лікування хворих на ВІЛ-інфекцію-СНІД	лікар	18
		середній медичний персонал	18



Генеральний директор КП «СЦД» ССР
Д.В. Гартелька

Пронумеровано, прошнуровано та
скріплено печаткою 2 (два) аркуші

Таблиця 1. Розподіл бюджету за видами діяльності		Таблиця 2. Розподіл бюджету за видами діяльності	
Вид діяльності	Сума	Вид діяльності	Сума
1	2	1	2
3	4	3	4
5	6	5	6
7	8	7	8
9	10	9	10
11	12	11	12
13	14	13	14
15	16	15	16
17	18	17	18
19	20	19	20
21	22	21	22
23	24	23	24
25	26	25	26
27	28	27	28
29	30	29	30
31	32	31	32
33	34	33	34
35	36	35	36
37	38	37	38
39	40	39	40
41	42	41	42
43	44	43	44
45	46	45	46
47	48	47	48
49	50	49	50
51	52	51	52
53	54	53	54
55	56	55	56
57	58	57	58
59	60	59	60
61	62	61	62
63	64	63	64
65	66	65	66
67	68	67	68
69	70	69	70
71	72	71	72
73	74	73	74
75	76	75	76
77	78	77	78
79	80	79	80
81	82	81	82
83	84	83	84
85	86	85	86
87	88	87	88
89	90	89	90
91	92	91	92
93	94	93	94
95	96	95	96
97	98	97	98
99	100	99	100