

Додаток 1 до наказу  
департаменту освіти і науки  
Запорізької міської ради  
від 18.02.2022 № 71 кс/мр

Оголошення  
про проведення конкурсу на зайняття вакантної посади директора  
Запорізької гімназії №17 Запорізької міської ради,  
що належить до комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя

Департамент освіти і науки Запорізької міської ради оголошує конкурс на зайняття вакантної посади  
директора Запорізької гімназії №17 Запорізької міської ради:

Найменування та місце знаходження закладу	Запорізька гімназія №17 Запорізької міської ради Місце знаходження: вул. Освітнянська, 20, м. Запоріжжя, 69027
Найменування посади та умови праці	Директор закладу загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя. Посадовий оклад, надбавки, доплати, премії встановлюються згідно з трудовим договором, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»; Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»; Постанови Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 №695 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 №22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».
Кваліфікаційні вимоги до керівника закладу освіти відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту» (п.3 Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя)	Посаду директора закладу загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя може обіймати особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту ступеня не нижче магістра, стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років (крім керівників приватних, корпоративних закладів освіти), організаторські здібності, стан фізичного і психічного здоров'я, що не перешкоджає виконанню професійних обов'язків, пройшла конкурсний відбір та визнана переможцем конкурсу.
Перелік, кінцевий строк і місце подання документів для участі у конкурсі	Для участі у конкурсі подаються такі документи: - заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»; - автобіографія та/або резюме (за вибором учасника конкурсу); - копія паспорта громадянина України; - копія документа про вищу освіту (з додатком, що є його невід'ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста); - документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою (сертифікат); - копія трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної (науково-педагогічної) роботи не менше трьох років на день їх подання (крім приватних та корпоративних закладів освіти); - довідка про відсутність судимості; - довідка про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду; - мотиваційний лист, складений у довільній формі. Особа може надати інші документи, що підтверджують її професійні та/або моральні якості. Документи подаються особисто (або уповноваженою згідно з довіреністю особою). Документи приймаються з 22.02.2022 по 22.03.2022 у приміщенні територіального відділу освіти <b>Комунарського району</b> департаменту освіти і науки Запорізької міської ради за адресою: вул. Степова, 17,

<p>Дата та місце початку конкурсного відбору, етапи його проведення та тривалість</p>	<p>м. Запоріжжя, 69027.</p> <p>Конкурсний відбір починається <b>01.04.2022</b> у приміщенні <b>Запорізького ліцею «Промінь»</b> Запорізької міської ради за адресою: 69006, місто Запоріжжя, вул. Північне шосе, 37 та складається з наступних етапів:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>01.04.2022 о 13.00</b> - перевірка на знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, що відбувається шляхом <b>письмового тестування</b>;</li> <li>- <b>01.04.2022 о 14.15</b>- перевірка професійних компетентностей шляхом <b>письмового вирішення ситуаційного завдання</b>;</li> <li>- <b>01.04.2022 о 15.00</b> - публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.</li> </ul>
<p>Прізвище та ім'я, номер телефону та адреса електронної пошти особи, уповноваженої надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі у конкурсі</p>	<p><b>Скляренко Юлія Олександрівна</b> – юрисконсульт територіальної групи централізованого господарського обслуговування та технічного нагляду за станом будівель і споруд закладів освіти територіального відділу освіти Комунарського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, тел. <b>702-32-63</b>, e-mail: <a href="mailto:tvo.kom@zp.gov.ua">tvo.kom@zp.gov.ua</a></p>



### ЗРАЗКИ СИТУАЦІЙНИХ ЗАВДАНЬ

1. Батьки майбутнього першокласника написали заяву директору школи про зарахування їх дитини до першого класу та подали документи до 31 травня, проте вони не проживають на території обслуговування цього закладу. Директор школи пояснив батькам, що до 01 червня на вільні місця зараховуються діти, які не проживають на території обслуговування цього закладу, за результатами жеребкування та обов'язкової присутності дитини при жеребкуванні.  
Чи правильно пояснив батькам керівник закладу? Обґрунтуйте свою відповідь.
2. До Вас, як керівника закладу освіти, в письмовій формі звернулась мати учениці 11 класу щодо неналежного викладання матеріалу та необ'єктивного оцінювання її доньки вчителем історії під час організації дистанційного навчання в умовах карантину.  
Ваші дії, як керівника закладу, щодо вирішення зазначеної ситуації. Обґрунтуйте свою відповідь.
3. До Вас, як до директора закладу освіти, в письмовій формі звернулись батьки учня 9-ого класу з причини того, що у соціальній мережі однокласник сина виставив відео, на якому зафіксовано його побиття однокласниками.  
Якими мають бути Ваші дії, як керівника закладу, щодо вирішення зазначеної ситуації? Обґрунтуйте свою відповідь.
4. До Вас, як керівника закладу освіти, в усній формі звернулись батьки майбутнього учня 1-ого класу з проханням надати роз'яснення щодо обов'язковості внесення коштів на рахунок благодійного фонду «М» для придбання, за рішенням батьків класу, комп'ютерної техніки для майбутніх першокласників.  
Ваші дії, як керівника закладу, щодо вирішення зазначеної ситуації. Обґрунтуйте свою відповідь.
5. У жовтні до директора закладу загальної середньої освіти звернулась мати учениці 2-го класу із заявою про переведення дитини до 1-го класу для прослуховування повторного курсу у зв'язку з тим, що у першому класі дівчинка багато хворіла та не змогла засвоїти весь програмовий матеріал.  
Якими мають бути Ваші дії в даній ситуації? На які нормативні документи Ви будете спиратись?

Критерії оцінювання письмового тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти

### ***I. Тестування.***

Тестування складається із **50 тестових завдань**, які формуються із загального переліку питань, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 19.05.2020 №654, що містить 200 питань.

Кожне тестове завдання передбачає чотири варіанти відповідей, лише один варіант з яких є правильним.

Тестування проходить письмово не більше 60 хвилин у присутності членів комісії або спостерегачів. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться перевірка та виставляються бали, а саме:

2 бали – кандидатам, які відповіли правильно на **41-50** тестових завдань;

1 бал – кандидатам, які відповіли правильно на **21-40** тестових завдань;

0 балів - кандидатам, які відповіли правильно на **20 -0** тестових завдань.

Кандидати, які під час тестування отримали **0 балів** не допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання та вважаються такими, що не пройшли конкурс.

### ***II. Ситуаційні завдання.***

Розв'язання ситуаційних завдань проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не більше 30 хвилин.

Кандидат обирає одне із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його під час проведення конкурсного відбору.

Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою виставляються такі бали:

2 бали – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати, які за розв'язання ситуаційного завдання отримали середній бал менше **0,5 балів** вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

Підбиття підсумків тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидатів, допущених до вирішення ситуаційного завдання, та балів за вирішення ситуаційного завдання.

### ***III. Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти***

Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати не більше 15 хвилин.

Для оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовується така система:

2 бали - виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи закладу освіти;

1 бал - виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку закладу освіти;

0 балів - виставляється кандидатам, які не окреслили перспективи розвитку закладу освіти.

Визначення результатів презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за презентацію перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати, які за проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали середній бал менше **0,5 балів**, вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір.

Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату за результатами оцінювання знання законодавства, розв'язання ситуаційного завдання та презентації. Рейтинг кандидата, який успішно пройшов конкурс, залежить від загальної кількості набраних ним балів. Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів.



У разі набрання кандидатами однакової кількості балів визначення переможця здійснюється відкритим голосуванням членів комісії.

У разі рівного розподілу голосів під час відкритого голосування вирішальним у визначенні переможця є голос голови конкурсної комісії або заступника голови конкурсної комісії (у разі відсутності голови конкурсної комісії).

Додаток 4 до наказу  
департаменту освіти і науки  
Запорізької міської ради  
від 18.02.2022 № 71/2022

Графік проведення конкурсу на зайняття вакантної посади директора  
Запорізької гімназії № 17 Запорізької міської ради

Дата	День тижня	Захід	Примітка	Відповідальні
18.02.2022	п'ятниця	Видання наказу про проведення конкурсу.	Підготовка листів про надання кандидатур для включення складу конкурсної комісії.	Відділ організаційної та кадрової роботи департаменту освіти і науки Запорізької міської ради
19.02.2022	субота			
20.02.2022	неділя			
21.02.2022	понеділок	Оприлюднення оголошення про проведення конкурсу на сайті міської ради, сайті департаменту освіти і науки Запорізької міської ради	Підготовка листів на управління внутрішньої політики, преси Запорізької міської ради та на територіальний відділ освіти Комунарського району про оприлюднення оголошення про проведення конкурсу	Відділ організаційної та кадрової роботи департаменту освіти і науки Запорізької міської ради
		Оприлюднення оголошення про проведення конкурсу на сайті територіального відділу освіти Комунарського району та на сайті гімназії №17		Територіальний відділ освіти Комунарського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради
22.02.2022	вівторок	Початок подання та прийому документів від кандидатів на зайняття посади директора Запорізької гімназії №17 Запорізької міської ради		Головний спеціаліст територіального відділу освіти Комунарського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради СКЛЯРЕНКО Юлія
23.02.2022	середа			
24.02.2022	четвер			
25.02.2022	п'ятниця			
26.02.2022	субота			
27.02.2022	неділя			
28.02.2022	понеділок			
01.03.2022	вівторок			
02.03.2022	середа			
03.03.2022	четвер			
04.03.2022	п'ятниця			
05.03.2022	субота			
06.03.2022	неділя			
07.03.2022	понеділок			
08.03.2022	вівторок			
09.03.2022	середа			
10.03.2022	четвер			
11.03.2022	п'ятниця			
12.03.2022	субота			
13.03.2022	неділя			
14.03.2022	понеділок			
15.03.2022	вівторок			
16.03.2022	середа			
17.03.2022	четвер			
18.03.2022	п'ятниця			
19.03.2022	субота			
20.03.2022	неділя			
21.03.2022	понеділок			
22.03.2022	вівторок	Закінчення прийому документів		-/-
23.03.2022	середа			

24.03.2022	четвер	Перевірка поданих на конкурс документів. Прийняття рішення про допущення/недопущення кандидатів до участі у конкурсному відборі на зайняття вакантної посади директора Запорізької гімназії №17 Запорізької міської ради		Конкурсна комісія
25.03.2022	п'ятниця	Оприлюднення рішення конкурсної комісії на сайті міської ради, сайті департаменту освіти і науки Запорізької міської ради (протокол №1 від 24.03.2022)		Відділ організаційної та кадрової роботи департаменту освіти і науки Запорізької міської ради
		Оприлюднення рішення конкурсної комісії на сайті територіального відділу освіти Комунарського району та на сайті гімназії №17 (протокол №1 від 24.03.2022)		Територіальний відділ освіти Комунарського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради
26.03.2022	субота			
27.03.2022	неділя			
28.03.2022	понеділок			
29.03.2022	вівторок	Ознайомлення кандидатів із закладом загальної середньої освіти		Територіальний відділ освіти Комунарського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради
30.03.2022	серeda			
31.03.2022	четвер	-		
01.04.2022	п'ятниця	<p><b>Початок конкурсного відбору 13:00</b></p> <p><b>I етап конкурсу</b> - письмове тестування Оцінювання та прийняття рішення про допущення/недопущення до участі у II етапі конкурсу</p> <p><b>14:15</b></p> <p><b>II етап конкурсу</b> – письмове вирішення ситуаційного завдання Оцінювання та прийняття рішення про допущення/недопущення до участі у III етапі конкурсу</p> <p><b>15:00</b></p> <p><b>III етап конкурсу</b> - публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку Запорізької гімназії №17 Запорізької міської ради <b>Оцінювання</b> публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти.</p> <p><b>Підведення підсумків</b> проведення конкурсу.</p> <p><b>Визначення переможця</b> конкурсу на зайняття вакантної посади директора Запорізької гімназії №17 Запорізької міської ради</p>		
02.04.2022	субота			
03.04.2022	неділя			



04.04.2022	понеділок	Оприлюднення рішення конкурсної комісії на сайті міської ради, сайті департаменту освіти і науки Запорізької міської ради (протоколи №2, №3, №4 та підсумковий протокол від 01.04.2022)	Відділ організаційної та кадрової роботи департаменту освіти і науки Запорізької міської ради
		Оприлюднення рішення конкурсної комісії на сайті територіального відділу освіти Комунарського району та на сайті гімназії №17(протоколи №2, №3, №4 та підсумковий протокол від 01.04.2022)	Територіальний відділ освіти Комунарського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради
05.04.2022	вівторок	Призначення переможця конкурсу на посаду директора Запорізької гімназії №17 Запорізької міської ради та укладання з ним строкового трудового договору .	Директор департаменту освіти і науки Запорізької міської ради