



ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА

восьмого скликання

тридцять четверта сесія

Р І Ш Е Н Н Я

17.12.2025

м. Запоріжжя

№ 54

Про затвердження Міської програми «Сила жінок» на 2026 рік

Керуючись Законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про основні засади молодіжної політики», Указу Президента України «Про Національну молодіжну стратегію до 2030 року» від 12.03.2021 № 94/2021 (зі змінами), з метою підтримки лідерського потенціалу молодих жінок, забезпечення їх практичної підготовки до роботи в органах місцевого самоврядування та створення кадрового резерву фахових спеціалісток для виконавчих органів Запорізької міської ради і підпорядкованих комунальних підприємств та установ, Запорізька міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Міську програму «Сила жінок» на 2026 рік (додається).
2. Організацію виконання цього рішення покласти на департамент спорту, сім'ї та молоді Запорізької міської ради.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до розподілу обов'язків та постійну комісію міської ради з питань освіти, науки, культури, спорту, молоді та туризму.

Секретар міської ради

Регіна ХАРЧЕНКО

Міська програма «Сила жінок» на 2026 рік

Загальні положення Програми

Міська програма «Сила жінок» на 2026 рік (далі – Програма) спрямована на комплексне подолання освітніх, соціальних та інституційних бар'єрів, що обмежують участь молодих жінок у публічному управлінні, шляхом створення системи навчання, менторства, практичної підготовки та підтримки жіночого лідерства в Запорізькій міській територіальній громаді.

Реалізація Програми є важливою для громади, оскільки сприяє посиленню її кадрового потенціалу та формує резерв майбутніх спеціалісток для виконавчих органів Запорізької міської ради та підпорядкованих їм комунальних підприємств і установ, консультативних органів при Запорізькій міській раді. Програма забезпечує оновлення підходів до управління, планову зміну поколінь і більш ефективне реагування на сучасні виклики.

Важливою складовою є підтримка рівних можливостей: створення умов для розвитку молодих жінок у публічній сфері допомагає подолати гендерні бар'єри, розширити участь жінок у процесах ухвалення рішень та зміцнити інклюзивність місцевого самоврядування. Підготовлені учасниці зможуть активніше долучатися до громадських процесів, консультативних рад, ініціативних груп і проєктів розвитку територій, що сприятиме формуванню сталої культури відкритості, діалогу та залучення громадян.

Крім того, нове покоління спеціалісток, які опанують сучасні знання з комунікацій, стратегічного планування, цифрових інструментів і аналізу даних, підвищить якість управлінських рішень та загальну ефективність роботи виконавчих органів Запорізької міської ради та підпорядкованих їм комунальних підприємств і установ.

Програма також відіграє важливу роль у запобіганні відтоку молоді, адже надання перспектив професійної реалізації у межах громади мотивує молодих жінок залишатися та розвивати свій потенціал на місцевому рівні.

Підтримка лідерського потенціалу молодих жінок формує середовище активних, відповідальних та ініціативних громадян, готових реалізовувати власні соціальні проєкти та долучатися до вирішення локальних проблем.

Участь громади в таких орієнтованих програмах підсилює її позитивний імідж як сучасної, демократичної та відкритої до інновацій, що є важливим фактором для партнерств, інвестицій та участі в грантових ініціативах.

Програма розроблена відповідно до Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про основні засади молодіжної політики»,

Указу Президента України «Про Національну молодіжну стратегію до 2030 року» від 12.03.2021 № 94/2021 (зі змінами) та інших нормативно-правових актів.

Склад проблеми, шляхи і способи розв'язання Програми

Результати опитувань молоді Запоріжжя за 2023–2024 роки засвідчили, що значна частина молодих жінок відчуває нестачу впевненості у власних навичках для роботи у публічному секторі (62%), а також потребує додаткової підготовки у сферах комунікацій, переговорів і розуміння механізмів місцевого врядування (58%).

Ці дані демонструють наявний запит серед молоді на системну підтримку та освітні можливості, що дозволять їм упевнено інтегруватися у процеси розвитку Запорізької міської територіальної громади та місцевої демократії. У свою чергу, громада потребує оновлення та підсилення кадрового резерву, залучення активної, мотивованої та підготовленої молоді до публічного управління.

Додатковим викликом є низький рівень залучення молоді до формування кадрового резерву громади, попри наявний запит на спеціалістів із сучасним мисленням, актуальними навичками та високою мотивацією. Традиційні освітні інституції не повністю задовольняють цю потребу. При цьому у місті Запоріжжі відсутні сталі програми менторства та підтримки для молодих жінок, які лише починають професійний шлях у сфері врядування. Брак наставництва й професійного супроводу уповільнює розвиток жіночого лідерства та зменшує їх участь у процесах прийняття рішень.

Для подолання цих проблем пропонується створити комплексну освітньо-навчальну програму, що поєднуватиме навчальні модулі з місцевого врядування, комунікацій, публічних виступів, переговорів, лідерства та цифрової грамотності. Важливою складовою програми є проходження практики у виконавчих органах Запорізької міської ради та підпорядкованих їм комунальних підприємствах і установах, а також розроблення нових ідей і проєктів для покращення вирішення проблем громади, що сприятиме формуванню кадрового резерву молодих спеціалістів.

Запуск менторської програми з залученням досвідчених жінок-керівниць сприятиме підсиленню впевненості учасниць та їх професійному розвитку. Паралельно планується популяризація жіночого лідерства через форуми, інформаційні кампанії та зустрічі з успішними спеціалістами. Реалізація цих заходів дозволить сформувати в місті Запоріжжі нову генерацію жінок-лідерок та забезпечити їхнє стале професійне зростання у публічному секторі.

Мета Програми

Метою програми є створення умов для розвитку професійного потенціалу молодих жінок віком від 18 до 35 років включно, які проживають та зареєстровані у м. Запоріжжі та їх інтеграції до публічного сектору шляхом забезпечення доступу до якісної освіти, ознайомчих практик, менторської підтримки й можливостей кар'єрного зростання, а також формування кадрового резерву жінок-лідерок для виконавчих органів Запорізької міської ради та підпорядкованих їм комунальних підприємств і установ.

Завдання та заходи Програми

Основним завданням Програми є створення умов для професійного становлення молодих жінок у публічному секторі.

Заходи Програми:

розробка та впровадження освітньо-навчальної програми з місцевого самоврядування, комунікацій, переговорів, фандрейзингу та публічного управління для підвищення професійних компетентностей молодих жінок;

забезпечення індивідуального менторського супроводу молодих жінок під час навчання та підготовки до проходження ознайомчої практики в виконавчих органах Запорізької міської ради та підпорядкованих їм комунальних підприємствах і установах;

створення ефективної системи менторства для підтримки та розвитку молодих жінок-лідерок у публічному секторі;

проведення обмінних поїздок та навчальних візитів по Україні для вивчення кращих практик публічного управління та підвищення професійних компетентностей молодих жінок.

Перелік заходів і завдань наведено в додатку 1.

Шляхи реалізації Програми

1. Провести комплекс заходів для створення умов професійного становлення молодих жінок у публічному секторі міста Запоріжжя.

2. Розробка та впровадження навчальних модулів з місцевого самоврядування, комунікацій, переговорів, публічного управління, лідерства та цифрової грамотності та фандрейзингу для молодих жінок.

3. Організація практичного досвіду учасниць через ознайомчі практики і менторський супровід у виконавчих органах Запорізької міської ради та підпорядкованих їм комунальних підприємствах і установах.

4. Сприяння професійному розвитку учасниць шляхом навчальних візитів, обмінних поїздок і доступу до ресурсних платформ з вакансіями та можливостями.

5. Популяризація жіночого лідерства через публічні заходи, інформаційні кампанії та взаємодію з успішними лідерками.

6. Підтримка ініціатив молодих жінок у реалізації соціальних та громадських проєктів для розвитку громади.

7. Моніторинг і оцінка ефективності програми для подальшого вдосконалення навчальних модулів, форматів підтримки та практик.

8. Забезпечити системне партнерство з молодіжними громадськими організаціями, органами учнівського та студентського самоврядування, а також благодійними, громадськими й міжнародними інституціями, що працюють у сфері підтримки молодих жінок.

Критерії відбору учасниць, процедура проведення конкурсного відбору та склад конкурсної комісії визначаються й затверджуються окремим Положенням, яке розробляється департаментом спорту, сім'ї та молоді Запорізької міської ради та затверджується рішенням виконавчого комітету Запорізької міської ради.

Очікувані результати, ефективність Програми

Виконання Програми сприятиме:

підвищенню рівня готовності молодих жінок до роботи в виконавчих органах Запорізької міської ради та підпорядкованих їм комунальних підприємствах і установах;

формування у випускниць Програми комплексу компетентностей, необхідних для професійної діяльності в публічній сфері;

зміцнення ролі молоді та жінок у процесах прийняття рішень на місцевому рівні;

розширення кадрового потенціалу виконавчих органів Запорізької міської ради та підпорядкованих їм комунальних підприємств і установ.

Очікувані результати Програми наведено в додатку 3.

Орієнтовані обсяги та джерела фінансування Програми

Фінансування визначених у Програмі заходів здійснюється за рахунок власних ресурсів бюджету Запорізької міської територіальної громади, а також інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

Головним розпорядником коштів бюджету Запорізької міської територіальної громади є департамент спорту, сім'ї та молоді Запорізької міської ради (далі – Департамент).

Орієнтовні обсяги та джерела фінансування наведено в додатку 2.

Координація та контроль за ходом виконання Програми

Забезпечення координації та контролю за ходом виконання Програми, цільовим та ефективним використанням коштів покладається на Департамент.

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів, передбачених в бюджеті міської територіальної громади.

Головний розпорядник коштів – Департамент забезпечує виконання запланованих Програмою завдань та заходів для досягнення очікуваних показників, проводить аналіз і комплексну оцінку результатів виконання завдань та заходів Програми, цільового використання коштів і готує проміжні та щорічні звіти про хід виконання Програми.

Секретар міської ради

Регіна ХАРЧЕНКО

Додаток 1
до Міської програми «Сила жінок»
на 2026 рік

Завдання і заходи
з виконання Міської програми «Сила жінок» на 2026 рік
(найменування міської цільової програми)

Найменування завдання	Найменування заходу	Головний розпорядник бюджетних коштів, виконавці	Джерела фінансування	Прогнозні обсяги, тис.грн.	
				Всього	За роками
					2026
1	2	3	4	5	6
Завдання					
Створення умов для професійного становлення молодих жінок у публічному секторі	- розробка та впровадження освітньо-навчальної програми з місцевого самоврядування, комунікацій, переговорів, фандрейзингу та публічного управління для підвищення професійних компетентностей молодих жінок; -забезпечення індивідуального менторського супроводу молодих жінок під час навчання та підготовки до проходження ознайомчої практики у виконавчих органах міської ради та підпорядкованих їм комунальних підприємствах і установах; - створення ефективної системи менторства для підтримки та розвитку молодих жінок-лідерок у публічному секторі;	Департамент спорту, сім'ї та молоді міської ради, управління по роботі з молоддю та сім'єю департаменту спорту, сім'ї та молоді міської ради	Бюджет Запорізької міської територіальної громади	2000,000	2000,000

Продовження додатку 1

1	2	3	4	5	6
	- проведення обмінних поїздок та навчальних візитів по Україні для вивчення кращих практик публічного управління та підвищення професійних компетентностей молодих жінок.				
Разом за завданням 1				2000,000	2000,000
Разом за програмою				2000,000	2000,000

Секретар міської ради

Регіна ХАРЧЕНКО

Додаток 2
до Міської програми «Сила
жінок» на 2026 рік

Орієнтовні обсяги та джерела фінансування
Міської програми «Сила жінок» на 2026 рік
(найменування міської цільової програми)

	Обсяги фінансових ресурсів, всього	За роками виконання
		2026
Бюджет Запорізької міської територіальної громади	2000,000	2000,000
Державний бюджет	0	0
Обласний бюджет (інша субвенція)	0	0
Інші джерела*	0	0
Усього	2000,000	2000,000

*Інші джерела можуть включати гранти, власні кошти, залучені кредити, інші джерела, не заборонені чинним законодавством

Секретар міської ради

Регіна ХАРЧЕНКО

Додаток 3
до Міської програми «Сила жінок» на 2026 рік

Очікувані результати
виконання Міської програми «Сила жінок» на 2026 рік
(найменування міської цільової програми)

№	Найменування завдання	Найменування показників виконання завдання	Одиниця виміру	Головний розпорядник бюджетних коштів	Значення показників	
					Всього	У тому числі за роками
						2026
1	Створення умов для професійного становлення молодих жінок у публічному секторі	Кількість учасниць програми	Особа	Департамент спорту, сім'ї та молоді міської ради, управління по роботі з молоддю та сім'єю департаменту спорту, сім'ї та молоді міської ради	20	20
		Кількість проведених навчальних модулів	Одиниця		6	6

Секретар міської ради

Регіна ХАРЧЕНКО