

ЗВІТ
МІСЬКОЇ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ ПРИ ЗАПОРІЗЬКІЙ
МІСЬКІЙ РАДІ ЩОДО ВИКОНАННЯ РІЧНОГО
ПЛАНУ РОБОТИ ТА В ЦІЛОМУ ЇЇ ДІЯЛЬНОСТІ
у період від 06.06.2024 до 31.07.2025

м. Запоріжжя
2025

ЗМІСТ

1. ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА	3
1.1. КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ.....	3
2. ЗВІТ ПРЕЗИДІЇ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ	4
3. ЗВІТИ ПОСТІЙНИХ КОМІСІЙ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ	6
3.1. ЗВІТ ПОСТІЙНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ КОМІСІЇ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ	6
3.2. ЗВІТ ПОСТІЙНОЇ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЇ КОМІСІЇ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ ..	6
3.3. ЗВІТ ПОСТІЙНОЇ НАУКОВОЇ КОМІСІЇ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ	8
3.4. ЗВІТ ПОСТІЙНОЇ КОМІСІЇ ПО РОБОТІ З ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМИ, ВETERАНАМИ ТА ЇХ СІМ'ЯМИ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ	8
4. ЗВІТ ВІДДІЛІВ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ.....	9
4.1. ЗВІТ МЕДІА-ВІДДІЛУ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ	9
4.2. ЗВІТ ВІДДІЛУ З ПИТАНЬ УДОСКОНАЛЕННЯ РОБОТИ ГРОМАДСЬКОГО ТРАНСПОРТУ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ	10
4.3. ЗВІТ ВІДДІЛУ ПО ЗАБЕЗПЕЧЕННЮ РОБОТИ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ	11
5. ЗВІТИ РОБОЧИХ ГРУП МОЛОДІЖНОЇ РАДИ	12
5.1. РОБОЧА ГРУПА ДО ДНЯ МОЛОДІ.....	12
5.2. РОБОЧА ГРУПА З ПЕРЕЙМЕНУВАННЯ ПЛОЩІ МАЯКОВСЬКОГО	12
5.3. РОБОЧА ГРУПА З ДООПРАЦЮВАННЯ ПОЛОЖЕННЯ ТА РЕГЛАМЕНТУ	12
5.4. РОБОЧА ГРУПА З РОЗРОБКИ ЦІЛЬОВОЇ ПРОГРАМИ ДЛЯ МОЛОДІ 2025–2027	12
5.5. РОБОЧА ГРУПА З РОЗРОБКИ ПОЛОЖЕННЯ ПРО МІНІ-ІНІЦІАТИВИ	13
5.6. РОБОЧА ГРУПА З МОДЕРНІЗАЦІЇ СИСТЕМИ ГОЛОСУВАННЯ.....	13
5.7. РОБОЧА ГРУПА З ПИТАНЬ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ТА СТАЖУВАННЯ МОЛОДІ.....	13

1. ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА

Міська молодіжна рада при Запорізькій міській раді (далі — Молодіжна рада) є молодіжним консультативно-дорадчим органом, утвореним з метою залучення молоді до розв'язання питань та реалізації молодіжної політики в межах Запорізької міської ради, сприяння демократизації суспільства, розвитку молодіжного руху, а також урахування проблем і запитів молоді при підготовці рішень та впровадженні заходів у місті.

Станом на звітний період (06 червня 2024 року – 31 липня 2025 року), Молодіжна рада об'єднує 35 членів. Її склад сформовано з представників студентського самоврядування закладів фахової передвищої та вищої освіти м. Запоріжжя, громадських і благодійних організацій, активної молоді та інших інституцій, які працюють із молоддю або на її користь.

Робота Молодіжної ради здійснюється на основі затвердженого Регламенту та внутрішніх положень. Організаційно структура включає президію — координаційний орган, до складу якого входять голова, заступники та секретар, а також постійні комісії за напрямками, відділи, та тимчасові робочі групи, що створюються для реалізації окремих ініціатив, розробки документів або реалізації рішень.

Метою цього звіту є надання комплексного огляду реалізації річного плану роботи Молодіжної ради та аналіз основних напрямів діяльності у звітний період. Документ охоплює інформацію про засідання, ініціативи та проєкти, реалізовані Молодіжною радою, висвітлює організаційну роботу, міжсекторальну взаємодію, діяльність комісій, відділів і робочих груп, а також містить підсумки, досягнення, ключові виклики та рекомендації для подальшої діяльності.

1.1. КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ

Упродовж звітнього періоду Молодіжна рада при Запорізькій міській раді здійснювала активну роботу за основними напрямками: організація засідань, комунікація з молоддю, документальне супроводження, участь у формуванні міської політики, реалізація ініціатив та партнерська взаємодія. Нижче наведено узагальнені кількісні результати роботи:

- 10 проведених засідань Молодіжної ради
- 102 підготовлених офіційних листи та звернення
- 95 осіб залучено до засідань Молодіжної ради
- 7 робочих груп, ініційованих та реалізованих
- 100+ звернень і скарг від молоді через чат-бот
- 20 анкет на долучення, з них 10 нових учасників
- 350+ студентських карток «СТЧ» видано
- 6 медійних інтерв'ю членів Молодіжної ради
- 33 подані мініініціативи, 3 реалізовано
- 300+ учасників Міжнародного форуму «Наука для молоді – 2025»
- Понад 50 000 охоплення Instagram за 90 днів
- Всього залучено понад 3000 молодих осіб

2. ЗВІТ ПРЕЗИДІЇ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ

Упродовж звітнього періоду президія Молодіжної ради виконувала функції координаційного, організаційного та представницького органу, що забезпечував ефективну роботу Молодіжної ради, її комісій, відділів, робочих груп і налагодження співпраці з партнерами. Протягом цього періоду було підготовлено та проведено десять засідань Молодіжної ради. Починаючи з восьмого засідання, впроваджено практику відеозапису засідань з метою забезпечення більшої відкритості. До засідань було залучено 95 слухачів, зокрема представників молодіжних організацій, студентського самоврядування та зацікавленої молоді. Загалом підготовлено 102 офіційні листи та звернення до структурних підрозділів Запорізької міської ради, профільних департаментів, комунальних підприємств і партнерських організацій.

Президія організовувала щомісячні робочі зустрічі з головами постійних комісій і керівниками робочих груп, забезпечувала документообіг, координувала внутрішню нормативно-розпорядчу документацію, річне планування діяльності, структурування матеріалів до засідань. Президія підтримувала постійну взаємодію з профільною депутатською комісією та виконавчими органами Запорізької міської ради, зокрема департаментом спорту, сім'ї та молоді, Запорізьким міським молодіжним центром, а також з молодіжними організаціями, органами студентського самоврядування та партнерами з інших міст України. Члени президії брали участь у сесіях міської ради, засіданнях конкурсних комісій та робочих груп, що стосувалися питань молодіжної політики. Для покращення взаємодії всередині Молодіжної ради було організовано стратегічні сесії за підтримки партнерів. Також забезпечувалося поширення інформації про освітні й професійні можливості – форуми, навчання, стажування та обміни. Окрема увага приділялася підтримці внутрішніх комунікацій: через внутрішні канали зв'язку здійснювалося регулярне інформування про заходи, зміни, новини.

Для покращення залучення нових учасників до діяльності Молодіжної ради було запроваджено форму звернення. За звітний період 20 осіб подали заявку на долучення, з яких 10 стали активними членами робочих груп і відділів Молодіжної ради. Внутрішня комунікація підтримувалась через чат-боти, інформаційні канали та регулярні онлайн-зустрічі.

Для забезпечення зворотного зв'язку з молоддю було створено спеціальний чат-бот, куди надійшло близько 100 звернень, переважно щодо роботи муніципального транспорту, у тому числі щодо несправностей валідаторів, недотримання графіків, проблем із проїзними картками «СІЧ» і відсутності QR-кодів. Частина звернень також стосувалась питань, рекомендацій та пропозицій до Молодіжної ради щодо її напрямів діяльності. Комунікація з КП «Запоріжелектротранс» дозволила оперативно передавати ці скарги та отримувати відповідь, налагоджено канал зворотного реагування.

У межах зовнішньої співпраці Молодіжна рада активно розвивала горизонтальні зв'язки з іншими молодіжними радами та структурами в Україні. Основною метою обмінних візитів і партнерської взаємодії було вивчення моделей реалізації молодіжної політики в умовах воєнного стану, обмін досвідом, налагодження подальших партнерств і спільне планування нових проєктів. За ініціативи президії та за підтримки партнерів були організовані поїздки до Львова, Чернівців, Луцька та Рівного. У Львові делегація ознайомилася з інструментами локальної адвокації, роботою Львівського молодіжного центру та практиками участі молоді в ухваленні рішень. У Чернівцях увага була зосереджена на розвитку молодіжної інфраструктури у невеликих громадах. У Луцьку

вивчався проєктний підхід до реалізації молодіжних ініціатив та інклюзивної політики. У Рівному делегація познайомилась із досвідом волонтерського менеджменту. Окрім поїздок, члени президії брали участь у міжміських онлайн-форумах, стратегічних сесіях, вебінарах і кампаніях, що охоплювали співпрацю з молоддю з Тернополя, Івано-Франківська, Києва та інших міст. Результатом такої взаємодії стали нові зв'язки, домовленості про обмін досвідом, реалізацію спільних ініціатив, а також взаємні запрошення до заходів у громадах.

Серед викликів, із якими стикалась президія впродовж звітного періоду, можна виділити обмеженість ресурсів — як людських, так і фінансових — для повного супроводу всіх ініціатив Молодіжної ради, а також відсутності власного приміщення для проведення системної та оптимізованої роботи. В умовах воєнного стану постала потреба в адаптації формату роботи та гнучкому плануванні, адже деякі заходи доводилося переносити, змінювати або проводити в онлайн-режимі. Також відчувалось зниження активності частини членів, пов'язане з особистими обставинами, зміною місця проживання або високим навчальним навантаженням.

У підсумку, президія забезпечила реалізацію основних напрямів діяльності Молодіжної ради відповідно до річного плану роботи, створила належні умови для функціонування комісій, робочих груп, відділів і реалізації молодіжних ініціатив. Подальша робота потребує розширення інституційної підтримки, посилення партнерств і системної роботи над залученням нових активних учасників до складу Молодіжної ради.

3. ЗВІТИ ПОСТІЙНИХ КОМІСІЙ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ

3.1. ЗВІТ ПОСТІЙНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ КОМІСІЇ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ

Постійна соціальна комісія Молодіжної ради у звітному періоді здійснювала діяльність, спрямовану на підтримку соціальної активності молоді, виявлення її потреб, розвиток інклюзивного середовища, просування ідей волонтерства та підвищення обізнаності про сучасні соціальні виклики.

У межах проєкту «Діалоги перемоги», реалізованого за ініціативи ГО «Молодіжна платформа» за участі постійної соціальної комісії, було проведено комплексну роботу з вивчення стану та потреб молоді м. Запоріжжя. Опитування, що охопило 235 осіб, дозволило виявити ключові запити молоді щодо ресурсів, підтримки та можливостей для самореалізації. Результати дослідження стали основою для публічного діалогового заходу, під час якого молоді учасники обговорили роль молодіжних рад у формуванні молодіжної політики, а також напрацювали пропозиції до органів місцевого самоврядування. Ці напрацювання було представлено під час зустрічі з представниками міської влади. Частина пропозицій була врахована під час обговорення майбутньої цільової програми для молоді на 2025–2027 роки, до процесу підготовки якої також долучилися члени комісії. До роботи над цим документом активно долучились члени комісії, забезпечивши відображення потреб молодіжного середовища у стратегічному плануванні. Паралельно, упродовж цього ж періоду, комісія ініціювала чотири донорські акції за участі молоді, які сприяли популяризації культури добровільного донорства та соціальної відповідальності.

У березні 2025 року реалізовано проєкт «Воркшоп з основ інклюзії для молоді», що включав 6 тренінгів із формування інклюзивного мислення і підтримки безбар'єрного простору. У заходах взяли участь понад 70 учнів і студентів із 4 навчальних закладів;

У квітні 2025 року спільно з БО «БФ «Карітас Запоріжжя» провели волонтерську акцію з прибирання парку Сагайдачного «Еко-толока – дбаємо про довкілля», спрямовану на розвиток еко-свідомості та культури волонтерства серед молоді.

У квітня 2025 року організовано тренінг з психологічної підтримки, який підвищив обізнаність щодо самопомогі в кризових ситуаціях. У заході взяли участь 9 осіб, зокрема представники шкіл, вищих навчальних закладів та трудова молодь ПАТ«Мотор Січ».

У вересні 2024 – травні 2025 року реалізовано професійно-освітній курс для молоді у форматі «жива бібліотека», охопивши 26 шкіл і близько 350-400 учасників. Курс знайомив молодь із професіями, освітніми можливостями та успішними кейсами самореалізації.

У червні 2025 року реалізовано проєкт «Твоя історія народжується тут» – серію з 6 подій для молоді релокованих громад, що сприяли їхній адаптації, соціалізації та отриманню нових навичок для життя в місті. Комісія долучилась до підготовки круглого столу, зокрема до формування обговорюваних питань і загальної концепції серії заходів. Реалізація відбулась за підтримки молодіжного центру та залучених експертів.

Завдяки комплексній роботі комісії було посилено участь молоді в соціальних та освітніх ініціативах, підвищено рівень інклюзії та підтримки вразливих категорій молоді, а також налагоджено ефективну взаємодію з органами влади та громадськими організаціями.

3.2. ЗВІТ ПОСТІЙНОЇ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЇ КОМІСІЇ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ

У звітному періоді культурно-спортивна комісія Молодіжної ради організувала та долучилась до реалізації низки культурних, спортивних та освітніх ініціатив, спрямованих на розвиток молодіжної активності, творчості та командної взаємодії.

2 серпня 2024 року відбувся масштабний захід до Дня молоді, ініційований Молодіжною радою за підтримки Запорізької міської ради та Запорізької обласної державної адміністрації. Подія об'єднала близько 500 учасників та включала виступи українських артистів, конкурси, інтерактиви та розіграш подарунків.

16 вересня 2024 року було підписано Меморандум про співпрацю з методичним обласним центром культури та мистецтв. Метою стало створення спільних культурно-мистецьких проєктів і розширення можливостей для молоді у сфері мистецтва.

6 жовтня 2024 року організовано Запорізький обласний відбірковий конкурс XVII Всеукраїнського фестивалю сучасної пісні та популярної музики «Червона рута 2024», де молоді виконавці представили українську музику. Захід отримав схвальні відгуки та сприяв підтримці національної пісенної творчості.

31 жовтня 2024 року комісією проведено захід до Геловіну для молоді за підтримки Департаменту спорту, сім'ї та молоді ЗМР. У програмі були костюмована вечірка, конкурси, фотозони. Захід відвідали близько 50 учасників, серед яких — учні й студенти міських навчальних закладів, представники студентського самоврядування.

17 листопада 2024 року члени комісії долучилися до організації святкування Дня студента. Програма включала творчі виступи, майстер-класи, фото- та ігрові зони, а також нагородження активних студентів міста та області. Загалом було залучено близько 300 осіб.

19 грудня 2024 року укладено Меморандум про співпрацю з комунальним закладом «Запорізька обласна філармонія», що передбачає проведення спільних освітньо-культурних заходів, концертів, майстер-класів та підтримку молодих виконавців.

7 лютого 2025 року проведено конкурс «Льодовий драйв», який об'єднав 6 команд і 125 учасників. Захід включав креативні командні завдання та інтерактиви, спрямовані на розвиток командного духу. Глядацьку підтримку забезпечили 65 осіб. До оцінювання були залучені професійні журі, а головувала Катерина Кагітіна.

29 квітня 2025 року відбувся турнір із футзалу «Кубок єдності», організований спільно з Молодіжною організацією АТ «Мотор Січ» та за підтримки Департаменту спорту, сім'ї та молоді, а також Запорізької міської асоціації масового футзалу. Участь у змаганні взяли 5 команд. Подія стала прикладом єднання молоді через спорт.

10 травня 2025 року комісія долучилася до заходу «Bridging Youth: Youth Dialogue for a United Europe», спрямованого на обговорення перспектив європейської інтеграції, розвитку молодіжної дипломатії та співпраці молодіжних організацій.

23 травня 2025 року Молодіжна рада провела форум MEET-UP 2.0 — продовження попереднього успішного заходу. Під час форуму презентовано здобутки Молодіжної ради, результати конкурсу мініініціатив, а також оголошено набір нових членів. Захід включав інтерактивні формати, квест, презентації реалізованих проєктів та вручення тематичного мерчу.

15 червня 2025 року реалізовано тренінг «Ораторське мистецтво» за участі Катерини Галусян. Учасники опрацювали техніки подолання страху публічних виступів, розвиток мовленнєвої впевненості та ефективної комунікації. Із 30 зареєстрованих молодих людей активну участь взяли 20.

28 липня 2025 року відбувся творчий майстер-клас «From concept to thread», який допоміг учасникам розкрити індивідуальний стиль, попрацювати над self-branding та познайомитися з базовими принципами сучасної стилістики й моди.

Усі згадані заходи сприяли зміцненню молодіжного середовища, популяризації творчих і спортивних практик, розвитку публічної активності молоді та створенню умов для її культурного самовираження.

3.3. ЗВІТ ПОСТІЙНОЇ НАУКОВОЇ КОМІСІЇ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ

Протягом звітнього періоду наукова комісія активно впроваджувала ініціативи у сфері розвитку молодіжної науки, освітнього партнерства, обміну досвідом та реалізації тематичних заходів.

Комісія провела низку робочих зустрічей, зокрема — із ГО «Науковці», у результаті чого було погоджено концепт спільної платформи для розвитку молодіжної наукової активності. Комісія виступила партнером Круглого столу «Сучасні виклики та перспективи молодіжної науки в Запорізькому регіоні», який об'єднав науковців, освітян, громадські організації та представників влади.

Завершенням звітнього періоду стала організація Міжнародного форуму «Наука для молоді — 2025», який об'єднав 300 учасників з України та інших країн, а також провідних експертів у сфері науки й освіти.

3.4. ЗВІТ ПОСТІЙНОЇ КОМІСІЇ ПО РОБОТІ З ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМИ, ВЕТЕРАНАМИ ТА ЇХ СІМ'ЯМИ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ

Протягом звітнього періоду комісія по роботі з військовослужбовцями, ветеранами та їх сім'ями Молодіжної ради ініціювала та реалізувала низку заходів, спрямованих на підтримку військовослужбовців, ветеранів та їх сімей. Зокрема, організовано акцію з виготовлення окопних свічок за участі молоді Запоріжжя, що стали символом підтримки наших захисників на передовій.

У травні 2025 року спільно з ботанічним садом проведено проєкт «Гарденотерапія для ветеранів», спрямований на відновлення психологічного стану учасників бойових дій.

Загалом, завдяки заходам комісії було залучено молодь до волонтерських та соціальних ініціатив, започатковано новий напрямок реабілітаційної роботи для ветеранів, а також підвищено обізнаність молоді з питань пам'яті та реінтеграції військових.

3.5. ПОСТІЙНА КОМІСІЯ З ПАРТНЕРСТВ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ ПРИ ЗАПОРІЗЬКІЙ МІСЬКІЙ РАДІ

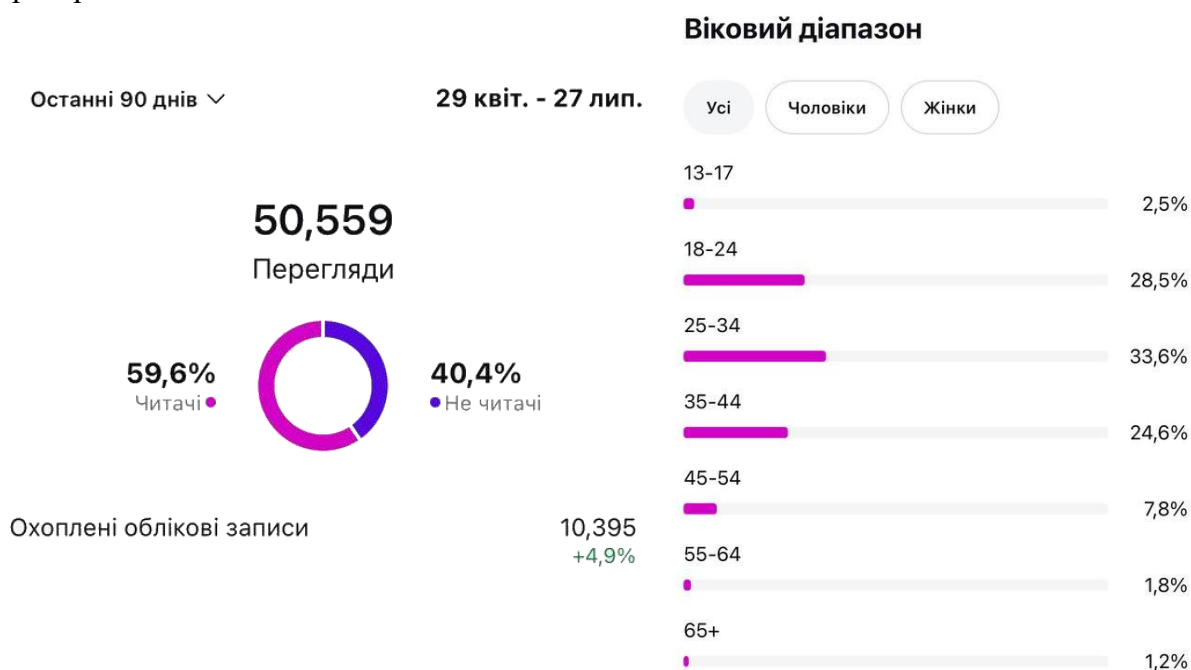
Комісія була створена на другому засіданні Молодіжної ради відповідно до протоколу №2 від 27 червня 2024 року. Основною метою діяльності є розширення кола зовнішніх партнерств, залучення ресурсів для реалізації молодіжних ініціатив, а також налагодження системної співпраці з бізнесом, громадськими організаціями та державними структурами. Через неефективність роботи та відсутності нагальної потреби у роботі комісії її було розпущено на шостому засіданні Молодіжної ради відповідно до протоколу №6 від 28 листопада 2024 року.

4. ЗВІТ ВІДДІЛІВ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ

4.1. ЗВІТ МЕДІА-ВІДДІЛУ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ

Упродовж звітнього періоду Молодіжна рада при Запорізькій міській раді значну увагу приділяла розвитку інформаційної роботи та комунікацій із молоддю. Одним із важливих кроків стало оновлення візуальної ідентичності Молодіжної ради. Було розроблено сучасний логотип, що відповідає вимогам цифрових платформ і друкованих матеріалів. Водночас було проведено ребрендинг стилю: визначено фірмові кольори, шрифти та графічні елементи, які стали основою для створення лінійки брендованої продукції, зокрема футболок, блокнотів, ручок, папок, буклетів і банеру. Ця айдентика активно використовується під час заходів та у візуальному оформленні публікацій.

Інформаційна діяльність здійснюється переважно через дві платформи: Instagram та Telegram. Сторінка в Instagram ([@mr_zmr.](#)) є основним майданчиком для комунікації з молоддю. На момент підготовки звіту було опубліковано 150 дописів, з них 69 – у партнерстві з іншими акаунтами. Особливу увагу приділено відеоформату: 23 рілси. Загалом охопили понад 51 тисячу переглядів протягом останніх 90 днів. У дописах висвітлювалися події, досягнення, рішення Молодіжної ради, а також велася активна взаємодія з підписниками через сторіс. Telegram-канал «Міська молодіжна рада при Запорізькій міській раді» функціонує як офіційний інформаційний ресурс, де було опубліковано понад 200 дописів, зокрема анонси заходів, інфографіку, фото, відео та документи. Він також використовується для поширення актуальної інформації від партнерів.



Велика увага приділялася налагодженню співпраці з партнерами, серед яких – Запорізька міська рада, Управління по роботі з молоддю та сім'єю, Запорізький міський молодіжний центр, а також громадські організації «Молодь Онлайн» та «СТЕП». Разом з партнерами створювався спільний контент, погоджувалися теми, меседжі, структура дописів та візуальне оформлення публікацій. Медіа-відділ координував інформаційне висвітлення не лише власних ініціатив, а й спільних проєктів.

Молодіжна рада активно працювала і з локальними медіа. У межах звітнього періоду члени Молодіжної ради дали шість інтерв'ю. Три з них — для телеканалу «МТМ» (у рамках програм «Міський телемарафон» та «Акценти»), одне – для медіа «SODA», ще одне — для

віжн-радіо «На дотик» і одне – у межах роверського проєкту «Молодіє». У процесі комунікації готувалися прес-релізи, офіційні звернення, тези до інтерв'ю, а також координувався графік виходу матеріалів.

У напрямку відкритості та залучення молоді до діяльності Молодіжної ради було створено Linktree-профіль, де в одному місці зібрано ключові посилання на документи, анкети, реєстраційні форми та соціальні мережі. Також було опубліковано інформацію про те, як долучитися до роботи комісій, відділів та робочих груп, з посиланням на форму для заповнення. Ще одним важливим досягненням стало здобуття перемоги у конкурсі громадської організації «Ліга Молодіжних рад», що дозволило розпочати створення офіційного веб-сайту Молодіжної ради. На момент завершення звітнього періоду триває збір інформації та адаптація контенту відповідно до структури сайту.

4.2. ЗВІТ ВІДДІЛУ З ПИТАНЬ УДОСКОНАЛЕННЯ РОБОТИ ГРОМАДСЬКОГО ТРАНСПОРТУ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ

Відділ з питань удосконалення роботи громадського транспорту було створено рішенням Молодіжної ради 28 листопада 2024 року відповідно до протоколу №6. До цього моменту функції з розвитку транспортної політики виконувала робоча група з питань пільгового проїзду для учнів та студентів, утворена рішенням Молодіжної ради від 27 червня 2024 року (протокол №2). Упродовж звітнього періоду робота відділу (та попередньої робочої групи) була зосереджена на кількох ключових напрямках, які охоплювали адвокаційну діяльність, цифровізацію транспортної системи, покращення сервісів, налагодження зворотного зв'язку з молоддю та підвищення ефективності муніципального транспорту в Запоріжжі.

Починаючи з липня 2024 року й до березня 2025 року, основну увагу зосереджено на темі впровадження офіційних пільг на проїзд для студентів. Було проведено опитування, у якому взяли участь понад 125 респондентів, організовано серію зустрічей з КП «Запоріжелектротранс» для обговорення можливостей реалізації пільгових механізмів, а також направлено офіційні листи до Управління з питань транспортного забезпечення та зв'язку ЗМР та до КП «Запоріжелектротранс» з пропозиціями. Результатом цієї кампанії стало рішення виконавчого комітету Запорізької міської ради від 14 березня 2025 року №194, яким офіційно затверджено пільги на проїзд у муніципальному транспорті для студентів.

У межах цифрових ініціатив відділ ініціював відновлення роботи системи GPS-моніторингу «Dozor City». Проведено аналіз причин її відключення, вивчено приклади інших прифронтових міст, де система продовжує функціонувати, зокрема в Сумах, Харкові, Чернігові. Після консультацій із КП «Запоріжелектротранс» і направлення офіційного звернення система була повторно активована у Запоріжжі, з певними технічними обмеженнями під час повітряних тривог.

Іншим важливим напрямком стала робота над впровадженням студентських проїзних карток «СІЧ». Члени Молодіжної ради брали участь у тестуванні, ініціювали масштабну кампанію з видачі, налагодили співпрацю з адміністраціями НУ «Запорізька політехніка», Запорізького національного університету, Хортицької національної академії та Запорізького інституту економіки та інформаційних технологій, в результаті чого було видано понад 400 карток. Ініційовано відкриття постійної точки видачі карток «СІЧ» на базі Запорізького міського молодіжного центру, запропоновано запровадження QR-кодів для оплати студентами проїзду за аналогією з учнями, що вже реалізовано, а також підготовлено інформативне відео з інструкцією користування картою.

Відділом фіксувалися випадки несправностей валідаторів, відсутності QR-кодів, порушення правил посадки, проблеми з картками «СІЧ», неадекватна поведінка контролерів, застаріла інформація в транспорті. У результаті консультацій досягнуто домовленостей щодо кількості та розміщення QR-кодів і валідаторів у кожному транспортному засобі.

У межах роботи з підвищення ефективності транспорту було проаналізовано графіки руху по всіх муніципальних маршрутах. За результатами направлено офіційні листи з пропозиціями щодо збільшення кількості транспортних одиниць. У відповідь було зазначено, що реалізація таких змін наразі ускладнена через кадровий дефіцит. Як реакцію, відділ ініціював інформаційну кампанію щодо популяризації працевлаштування у КП «Запоріжелектротранс».

Таким чином, упродовж звітнього періоду Відділ із питань удосконалення роботи громадського транспорту Молодіжної ради здійснив комплексну роботу над покращенням якості перевезень і умов користування муніципальним транспортом для молоді Запоріжжя. Команда працювала як на стратегічному рівні – через адвокацію пільг, запуск систем електронного квитка, цифровізацію, так і в оперативному форматі – через реагування на запити молоді та налагодження постійного діалогу з перевізниками. Отримані результати свідчать про ефективність молодіжного впливу на формування транспортної політики, орієнтованої на реальні потреби молодих жителів міста.

4.3. ЗВІТ ВІДДІЛУ ПО ЗАБЕЗПЕЧЕННЮ РОБОТИ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ

Відділ по забезпеченню роботи Молодіжної ради було створено 28 листопада 2024 року (протокол №6), до його складу увійшли п'ять членів Молодіжної ради. Основними напрямками діяльності стали: координація внутрішньої роботи, ведення документації, впорядкування нормативної бази та збереження інституційної пам'яті.

У грудні 2024 року відділ розробив оновлені шаблони для складу робочих груп, комісій і відділів, провів серію Zoom-конференцій щодо структури внутрішніх документів, оформив протокол засідання голів комісій та підготував матеріали до VII засідання Молодіжної ради.

У лютому–березні 2025 року було забезпечено підготовку документів до чергового засідання, ініційовано оновлення кадрового складу через анкетування та індивідуальні співбесіди. У результаті – троє нових учасників долучилися до відділу. Усім надано установчі документи для ознайомлення.

У квітні–травні 2025 року відділ здійснив аналіз Статуту міста Запоріжжя у порівнянні з документами інших міст, підготував проєкт розділу щодо молодіжної політики до його оновлення та зібрав пропозиції від молоді.

У червні–липні 2025 року відбулося узгодження положень комісій і відділів із чинним Положенням про Молодіжну раду, з урахуванням зміни назви комісій. Також було сформовано повний пакет документів до VIII засідання Молодіжної ради.

Діяльність відділу забезпечила системність та безперервність внутрішньої роботи Молодіжної ради, оновлення нормативних документів і посилення її інституційної сталості як дорадчого органу.

5. ЗВІТИ РОБОЧИХ ГРУП МОЛОДІЖНОЇ РАДИ

У звітному періоді робочі групи Молодіжної ради активно працювали над удосконаленням ключових напрямів діяльності, спрямованих на підтримку молоді та підвищення ефективності роботи Молодіжної ради. Нижче представлено короткий огляд діяльності кожної з робочих груп.

5.1. РОБОЧА ГРУПА ДО ДНЯ МОЛОДІ

Робоча група до Дня молоді сформована 27 червня 2024 року (протокол №2) та розформована 5 вересня 2024 року (протокол №4). Це була перша робоча група оновленого складу, яка організувала масштабний захід – святкування Дня молоді з концертом. Захід об'єднав членів Молодіжної ради, партнерів із громадського сектору, департамент спорту, сім'ї та молоді Запорізької міської ради і Запорізьку обласну військову адміністрацію.

5.2. РОБОЧА ГРУПА З ПЕРЕЙМЕНУВАННЯ ПЛОЩІ МАЯКОВСЬКОГО

Робоча група з перейменування площі Маяковського створена 15 липня 2024 року (протокол №3), розформована 15 жовтня 2024 року (протокол №5). Ініціювала обговорення щодо перейменування площі Маяковського на Сквер міст-побратимів. Розроблено та передано лист-підтримку до Запорізької міської ради, питання винесено на розгляд виконавчого комітету.

5.3. РОБОЧА ГРУПА З ДООПРАЦЮВАННЯ ПОЛОЖЕННЯ ТА РЕГЛАМЕНТУ

Робоча група з доопрацювання Положення та Регламенту розпочала діяльність у вересні 2024 року, завершила – у липні 2025 року. Внесені зміни до Положення передбачають оновлення термінології, розширення опису складу Молодіжної ради, удосконалення процедур входу, виходу та розформування, доповнення механізмів голосування та редакційне уточнення прикінцевих положень. Зміни до Регламенту включають деталізацію посадових обов'язків, чіткі процедури підготовки питань до розгляду та прийняття рішень, інтеграцію дій на випадок повітряної тривоги, а також уточнення роботи постійних комісій, відділів і робочих груп.

5.4. РОБОЧА ГРУПА З РОЗРОБКИ ЦІЛЬОВОЇ ПРОГРАМИ ДЛЯ МОЛОДІ 2025–2027

Робоча група з розробки Цільової програми для молоді 2025–2027, що створена рішенням Молодіжної ради відповідно до протоколу №4 від 15 вересня 2024 року та розформована рішенням Молодіжної ради відповідно до протоколу №7 від 24 грудня 2024 року. До складу робочої групи увійшли, крім членів Молодіжної ради, активна молодь міста. Результати опитування U-Report, що стосувалися потреб молоді міста, стали в основу розробки Цільової програми для молоді на 2025–2027 роки. Члени робочої групи пройшли професійне навчання з написання цільових програм, яке тривало протягом трьох днів, за підтримки ГО «Молодь онлайн» та ГО «СТЕП». Членами було розроблено напрацювання цільової програми, після чого були проведені публічні обговорення з молоддю, де вони висловили свою думку стосовно пунктів програми та надали певні рекомендації, що були враховані у подальшій роботі. Проєкт цільової програми був презентований на п'ятому засіданні та затверджений членами Молодіжної ради відповідно до протоколу №5 від 15 жовтня 2024 року, після цього був переданий департаменту спорту, сім'ї та молоді Запорізької міської ради. Після доопрацювання та врахування корективів, 4 грудня 2024 року рішенням міської ради №8 було затверджено «Міську програму «Молодь Запоріжжя»

на 2025–2027 роки» у складі пакету цільових програм із загальним бюджетом понад 9 мільйонів гривень

5.5. РОБОЧА ГРУПА З РОЗРОБКИ ПОЛОЖЕННЯ ПРО МІНІ-ІНІЦІАТИВИ

Робоча група з розробки Положення про міні-ініціативи, створена рішенням Молодіжної ради відповідно до протоколу №7 від 28 листопада 2024 року та розформована рішенням Молодіжної ради відповідно до протоколу №9 від 06 травня 2025 року. Вона була сформована в рамках реалізації Міської програми «Молодь Запоріжжя на 2025–2027 роки» стосовно підтримки ініціатив молоді. За час роботи робочої групи було розроблено механізм конкурсу щодо відбору та реалізації ініціатив для молоді. Членами робочої групи розроблено два положення за підтримки департаменту спорту, сім'ї та молоді Запорізької міської ради, які були затверджені на восьмому засіданні Молодіжної ради відповідно до протоколу №8 від 05 лютого 2025 року. До складу експертної комісії увійшов член Молодіжної ради. З моменту запуску конкурсу було подано 33 ініціативи, серед яких три ініціативи з тринадцяти стали переможцями: «Літній майданчик молодіжного хабу "FREETIME"», «Творити, жити, любити!», «TechWay ZP: обирай своє майбутнє в tech», в команди яких долучилися члени Молодіжної ради.

5.6. РОБОЧА ГРУПА З МОДЕРНІЗАЦІЇ СИСТЕМИ ГОЛОСУВАННЯ

Робоча група з модернізації голосування Молодіжної ради створена на засіданні Молодіжної ради відповідно до протоколу №4 від 05 вересня 2024 року. Вона працювала над впровадженням альтернативної цифрової платформи для голосування, що має підвищити ефективність, прозорість і зручність проведення засідань. У межах роботи сформовано цілі, завдання та очікувані результати платформи; проведено аналіз потреб і визначено ключові функції: створення голосувань, захист від дублювання, автоматичний підрахунок результатів, архівування рішень тощо. Налагоджено співпрацю з ІТ-спеціалістами закладів вищої освіти Запоріжжя для потенційної розробки платформи силами студентів, а також проведено переговори з ІТ-компанією «UINNO» для професійної оцінки проєкту. Проведено серію робочих нарад щодо структури, функціоналу і етапів реалізації платформи.

5.7. РОБОЧА ГРУПА З ПИТАНЬ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ТА СТАЖУВАННЯ МОЛОДІ

Робоча група з питань працевлаштування та стажування молоді створена рішенням Молодіжної ради відповідно до протоколу №9 від 05 лютого 2025 року. Нею проведено порівняльний аналіз практик органів місцевого самоврядування міст Чернівці та Дрогобич щодо працевлаштування та стажування молоді. На основі цього розроблено структуру Положення про стажування молоді в органах Запорізької міської ради. Розпочато інформаційну кампанію, яка включає створення серії матеріалів для соціальних мереж та публічне інформування про мету і переваги стажування молоді в органах місцевого самоврядування. У подальшому планується погодження Положення з профільним департаментом та запуск пілотного етапу стажування молоді.