



У К Р А Ї Н А

МІСТО БЕРДЯНСЬК ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТИ

## РОЗПОРЯДЖЕННЯ

МІСЬКОГО ГОЛОВИ

18 травня 2020 р.

№ 113-р

**Про внесення змін до розпорядження міського голови від 26.12.2018 № 464-р „Про затвердження Положення про преміювання керівників комунальних підприємств Бердянської міської ради в новій редакції ”**

Керуючись ст. 42 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, ст. 87 Статуту територіальної громади міста Бердянська, з метою виключення виникнення суперечливих питань при застосуванні у роботі Положення про преміювання керівників комунальних підприємств Бердянської міської ради в новій редакції

### **З О Б О В ’ Я З У Ю:**

1. Внести до Положення про преміювання керівників комунальних підприємств Бердянської міської ради в новій редакції, затвердженого розпорядженням міського голови від 26.12.2018 № 464-р зміни, виклавши в новій редакції додаток №1 до Положення про преміювання керівників комунальних підприємств Бердянської міської ради в новій редакції, що додається.

2. Це розпорядження є невід’ємною частиною розпорядження міського голови від 26.12.2018 № 464-р “Про затвердження Положення про преміювання керівників комунальних підприємств Бердянської міської ради в новій редакції ”.

3. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Міський голова

Володимир ЧЕПУРНИЙ

**Основні показники для визначення відсотка премії керівника комунального підприємства**

№ n/n	Найменування показників	Відсоток премії (%) максимальний розмір	Коригування відсотка премії	
			Збільшення (+)	Зменшення (-)
1.	Виконання бізнес-плану за показниками фінансово-господарської діяльності (дохід, рядок 1 звіту «Основні показники фінансово-господарської діяльності») без врахування коштів з бюджетів усіх рівнів, спрямованих на стабілізацію фінансово-економічного стану підприємства (визначається за формулою: $\text{факт/план} \times 100\%$ )	30	-	-
2.	Виконання бізнес-плану за показниками фінансово-господарської діяльності (прибутку, рядок 3 звіту «Основні показники фінансово-господарської діяльності») (визначається за формулою: $\text{факт/план} \times 100\%$ )	30	-	-
3.	За кожен відсоток перевиконання бізнес-плану по прибутку, без врахування коштів бюджетів усіх рівнів, спрямованих на стабілізацію фінансово-економічного стану підприємства (визначається за формулою : $\text{факт-план/ план} \times 100\%$ )	20	+ 2% за кожен відсоток, але не більше 20%	-
4.	Вжиття заходів щодо скорочення дебіторської заборгованості (зменшення)	10	-	-
5.	Вжиття заходів щодо скорочення кредиторської заборгованості (зменшення)	10	-	-
6.	Наявність простроченої дебіторської та/або кредиторської заборгованості	-	-	- 5
7.	Несвоєчасне виконання розпорядчих документів з питань майна, не внесення змін до єдиного електронного реєстру об'єктів комунальної власності територіальної громади м. Бердянська, несвоєчасне надання результатів інвентаризації основних засобів до Управління комунальної власності Бердянської міської ради	-	-	до 50
8.	Невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни, допущення нещасного випадку на підприємстві	-	-	до 50
9.	Наявність обґрунтованих скарг, порушення термінів надання відповіді на публічні та інформаційні запити, розгляду листів та звернень громадян	-	-	до 50
10.	Неподання або порушення термінів подання звітності, різного виду інформації, протокольних доручень	-	-	до 30

Начальник управління економіки

Юлія ОРЛОВА