

І Н Ф О Р М А Ц І Я

про виконання рішення виконавчого комітету Бердянської міської ради від 10.03.2020 №77 „Про затвердження плану роботи з кадрами і підготовки кадрового резерву у виконавчому комітеті Бердянської міської ради на 2020 рік”.

Кадрова робота у виконавчому комітеті Бердянської міської ради у 2020 році здійснювалась згідно з Конституцією України, Законами України “Про службу в органах місцевого самоврядування”, “Про місцеве самоврядування в Україні”, “Про запобігання корупції” та чинним трудовим законодавством і спрямовувалась на забезпечення виконання указів Президента України, постанов Кабінету Міністрів України, розпоряджень голови обласної державної адміністрації, удосконалення системи роботи з кадрами, покращення якісного складу посадових осіб виконкому, підготовку дієвого кадрового резерву посадових осіб.

Організація роботи з кадрами у виконавчому комітеті здійснювалась відділом кадрів та нагород відповідно до Положення про відділ кадрів та нагород та згідно з річним планом роботи з кадрами, затвердженим рішенням виконавчого комітету від 10.03.2020 №77.

У процесі здійснення функцій, передбачених Положенням про відділ кадрів та нагород, на виконання доручень керівництва виконкому протягом року підготовлено:

- 1355 розпоряджень міського голови, в тому числі 32 з питань нагородження;
- 9 рішень виконавчого комітету Бердянської міської ради щодо нагородження орденами та медалями членів територіальної громади міста.

Штатна чисельність виконавчого комітету Бердянської міської ради складає 217,5 штатних одиниць, станом на 31 грудня 2020 року у виконавчому комітеті Бердянської міської ради працювало 218 осіб, з них 189 - посадові особи місцевого самоврядування. За віковими категоріями посадові особи розподіляються наступним чином: до 35 років – 53 особи (28%), від 36 до 45 років – 62 особи (34%), від 46 до 55 років – 43 особи (23%), старше 55 років – 28 осіб (15%).

Протягом 2020 року на різні посади було призначено 27 осіб, звільнено за минулий рік 20 осіб і плинність кадрів склала 9,95% (у 2018 рік цей показник складав 6,5%, у 2019 році - 8%).

У березні 2020 році було внесено зміни до структури апарату Бердянської міської ради та її виконавчих органів, у зв'язку з чим проведена робота щодо приведення положень та посадових інструкцій працівників відділів виконкому у відповідність до штатних розписів, типових професійно-кваліфікаційних характеристик посад посадових осіб місцевого самоврядування та вимог системи управління якістю.

З метою вдосконалення системи роботи з кадрами та забезпечення дотримання чинного законодавства відділом кадрів та нагород надавалась практична і методична допомога та вживались відповідні заходи щодо

покращення роботи з кадрових питань у самостійних структурних підрозділах виконкому.

Керівництвом виконкому, відділом кадрів та нагород протягом звітного року вживались заходи щодо забезпечення комплектування посад посадових осіб кваліфікованими фахівцями з дотриманням чинного законодавства України.

Претенденти на посади посадових осіб місцевого самоврядування виконкому та його структурних підрозділів приймаються згідно з вимогами статті 10 Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” та затвердженими штатними розписами.

Основою формування складу посадових осіб місцевого самоврядування є конкурсний відбір, кадровий резерв та результати стажування.

Конкурсна комісія виконавчого комітету для об’єктивної оцінки особистої фахової підготовки та здібностей кандидатів на заміщення вакантних посад посадових осіб проводила конкурсні іспити претендентів. Іспит для кандидатів на заміщення вакантних посад передбачає перевірку та оцінку знань Конституції України, Законів України “Про службу в органах місцевого самоврядування”, “Про запобігання корупції”, системи управління якістю, а також законодавства з урахуванням специфіки функціональних повноважень виконавчого комітету міської ради, його управлінь та відділів.

Протягом 2020 року проведено 7 засідань конкурсної комісії, на яких розглянуто 22 заяви претендентів на заміщення вакантних посад посадових осіб. Протягом року за результатами проведених конкурсів у виконкомі та виконавчих органів міської ради укомплектовано 8 вакантних посад.

У виконавчому комітеті з метою набуття практичного досвіду, перевірки професійного рівня і ділових якостей осіб, які претендують на посади, проводилися їх стажування. За звітний період за результатами стажування на більш високі посади призначено 6 посадових осіб виконавчого комітету.

Відповідно до ст. 15 Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” відділом кадрів та нагород забезпечується своєчасне внесення пропозицій щодо присвоєння рангів посадовим особам місцевого самоврядування, які успішно відпрацювали на займаній посаді 2 роки. Протягом 2020 року присвоєно чергові ранги 43 посадовим особам місцевого самоврядування виконкому.

У січні-лютому 2020 року відділом кадрів та нагород проводилося навчання працівників виконкому з питань правильності заповнення та своєчасності подання електронних декларацій за 2019 рік у Єдиному державному реєстрі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Також відбулося навчання щодо проведення щорічної оцінки виконання посадовими особами покладених на них завдань і обов’язків у 2019 році та формування кадрового резерву на 2020 рік.

Усі посадові особи виконавчого комітету своєчасно, до 01 квітня 2020 року, подали електронні декларації за 2019 рік.

Відділом кадрів та нагород здійснювався антикорупційний контроль при прийнятті кандидатів на службу в органи місцевого самоврядування, а саме:

- відповідність кандидата кваліфікаційним вимогам;
- наявність електронної декларації кандидата на посаду в Єдиному державному реєстрі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;
- перевірка власноруч підписаного попередження про спеціальні обмеження, встановлені Законами України “Про службу в органах місцевого самоврядування” та “Про запобігання корупції”, пов’язані з прийняттям на службу в органи місцевого самоврядування та її проходженням;
- підписання кандидатом документа про ознайомлення із Загальними правилами етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Також підвищено ефективність роботи конкурсної комісії, а саме: ретельно перевіряються дані щодо кандидатів для призначення на посади у виконавчий комітет Бердянської міської ради, відділом з правового забезпечення діяльності виконкому детально вивчається кожна відповідь на питання білета кандидата на посаду.

Відповідно до вимог Закону України “Про очищення влади” щодо посадових осіб органів місцевого самоврядування, які обіймають посади, віднесені до V-VI категорій посад в апараті Бердянської міської ради та виконавчого комітету, проводилися перевірки вперше прийнятих на службу 4-х працівників.

З метою здійснення регулярного контролю за проходженням служби в органах місцевого самоврядування та професійними досягненнями посадових осіб виконкому у 2020 році проведена щорічна оцінка діяльності посадових осіб за 2019 рік. Усього щорічній оцінці підлягало 286 посадових осіб, серед яких 48 осіб отримали високу оцінку (16,8%), 230 – добру (80,4%), 7 – задовільну (2,4%) та 1 особа – низьку (0,4%). Щорічна оцінка діяльності посадових осіб виконкому проведена в атмосфері довіри і справедливості, на засадах законності, прозорості, гласності. Про це свідчить відсутність посадових осіб, які були не згодні з оцінкою його діяльності, даною безпосереднім керівником.

Відділ кадрів та нагород контролює процес підвищення кваліфікації посадових осіб виконкому. У 2020 році підвищили кваліфікацію 34 посадові особи місцевого самоврядування (7 посадових осіб - V категорії, 27 посадових осіб VI категорії).

У 2020 році до Дніпропетровського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України вступили, за державним замовленням, 2 посадові особи виконкому, за контрактом 1 посадова особа (заочна форма навчання).

До Національної академії державного управління при Президентові України вступила 1 посадова особа виконкому (за контрактом, заочна форма навчання).

У звітному році відділом кадрів та нагород була забезпечена підготовка та проведення 13 засідань комісії з питань нагородження.

У 2020 році оформлено та вручено 31 відзнака виконавчого комітету Бердянської міської ради: 4 Почесних ордени міста, 27 медалей “За вагомий внесок у розвиток міста”; 791 відзнака міського голови (135 Почесних грамот міського голови, 220 Грамот міського голови, 436 Подяк міського голови).

У 2020 році були нагороджені:

- медалью “За розвиток Запорізького краю” - 1 особа;
- Подякою Запорізької обласної ради – 2 особи.