

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення виконкому
Бердянської міської ради

13 липня 2021 р.

№ 245

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок укладання контрактів з керівниками
закладів освіти Бердянської міської ради,
що належать до комунальної форми власності

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Це Положення визначає порядок укладання контрактів при прийнятті (найманні) на роботу керівників закладів освіти Бердянської міської ради, що належать до комунальної форми власності.

2. Відповідно до [статті 21 Кодексу законів про працю України](#) контракт є особливою формою трудового договору, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін (у тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення та організації праці працівника, умови розірвання договору можуть встановлюватись угодою сторін.

3. Контракт як особлива форма трудового договору повинен спрямовуватися на забезпечення умов для проявлення ініціативності та самостійності керівника закладу освіти, враховуючи його індивідуальні здібності й професійні навички, підвищення взаємної відповідальності сторін, правову і соціальну захищеність керівника закладу освіти.

4. Роботодавець зобов'язаний забезпечувати конфіденційність умов контракту.

5. Особи, які за своїми службовими обов'язками мають доступ до інформації, зафіксованої в контракті, не вправі її розголошувати.

Вимоги конфіденційності не поширюються на умови контракту, що регулюються чинним законодавством, та по відношенню до органів, які здійснюють контроль за їх додержанням.

II. УКЛАДЕННЯ КОНТРАКТУ

6. Відповідно до [статті 24 Кодексу законів про працю України](#), ст. 54 [Закону України «Про освіту»](#) контракт укладається у письмовій формі і підписується начальником відділу освіти виконавчого комітету Бердянської міської ради та керівником навчального закладу, якого приймають (наймають) на роботу за контрактом.

7. Кандидатура, з якою пропонується укладення контракту погоджується з профільним заступником міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради та безпосередньо з міським головою.

8. Керівник навчального закладу повинен мати повну вищу педагогічну освіту не нижче освітнього кваліфікаційного рівня «спеціаліст» і стаж роботи не менше ніж 3 роки на педагогічних чи керівних посадах, а також пройти відповідну атестацію.

5. Контракт оформляється у двох примірниках, що мають однакову юридичну силу і зберігаються у кожної із сторін контракту.

За згодою керівника закладу освіти копію укладеного з ним контракту може бути передано профспілковому чи іншому органу, уповноваженому працівником представляти його інтереси, для здійснення контролю за додержанням умов контракту.

6. Контракт набуває чинності з моменту його підписання або з дати, визначеної сторонами у контракті, і може бути змінений за згодою сторін, складеною у письмовій формі.

Контракт є підставою для видання наказу про прийняття керівника закладу освіти на роботу з дня, встановленого у контракті за угодою сторін.

III. ЗМІСТ КОНТРАКТУ

1. У контракті передбачаються обсяги пропонованої роботи та вимоги до якості і строків її виконання, строк дії контракту, права, обов'язки та взаємна відповідальність сторін, умови оплати й організації праці, підстави припинення та розірвання контракту, соціально-побутові та інші умови, необхідні для виконання взятих на себе сторонами зобов'язань, з урахуванням специфіки роботи, професійних особливостей та фінансових можливостей відділу освіти виконавчого комітету Бердянської міської ради.

2. Умови оплати праці та матеріального забезпечення керівника закладу освіти, з яким укладається контракт, визначаються угодою сторін на підставі економічно - обґрунтованого розрахунку централізованої бухгалтерії відділу освіти виконавчого комітету Бердянської міської ради. Розміри виплат не можуть бути меншими, ніж передбачено чинним законодавством, угодами і колективним договором, і залежать від виконання умов контракту.

У контракті визначаються умови підвищення або зниження обумовленого сторонами розміру оплати праці, встановлення доплат і надбавок, премій, винагород за підсумками роботи за рік чи інший період.

3. У контракті передбачаються додаткові пільги, гарантії та компенсації, не встановлені чинним законодавством, за рахунок коштів роботодавця в межах асигнувань, затверджених Бердянською міською радою.

14. У контракті визначаються режими робочого часу і часу відпочинку керівника закладу освіти.

Тривалість відпустки керівника навчального закладу не може бути меншою від встановленої законодавством.

15. За угодою сторін у контракті може бути визначено й інші умови організації праці, необхідні для виконання зобов'язань, взятих на себе сторонами.

16. У контракті можуть визначатися додаткові, крім встановлених чинним законодавством, підстави його розірвання.

17. Контрактом може бути встановлено додаткові гарантії керівнику закладу освіти на випадок дострокового припинення контракту з незалежних від нього причин.

18. Контрактом не може бути:

- змінено порядок розгляду індивідуальних трудових спорів;
- запроваджено по відношенню до керівника закладу освіти повну матеріальну відповідальність, крім випадків, передбачених [статтею 134 Кодексу законів про працю України](#).

IV. РОЗІРВАННЯ КОНТРАКТУ

1. У разі розірвання контракту з ініціативи роботодавця або керівника закладу освіти з підстав, установлених у контракті, але не передбачених чинним законодавством, звільнення проводиться за [пунктом 8 статті 36 Кодексу законів про працю України](#), з урахуванням гарантій, встановлених чинним законодавством і контрактом.

2. У разі невиконання або неналежного виконання сторонами зобов'язань, передбачених у контракті, його може бути достроково розірвано з попередженням відповідної сторони за два тижні.

Підставами для дострокового звільнення керівника закладу освіти, які передбачені у контракті, є:

- порушення вимог Закону України «Про повну загальну середню освіту» щодо мови освітнього процесу;
- порушення прав учнів чи працівників, встановлене рішенням суду, яке набрало законної сили;
- систематичне неналежне виконання інших обов'язків керівника, визначених Законом України «Про повну загальну середню освіту»;
- не усунення у визначений строк порушень вимог законодавства, виявлених під час інституційного аудиту чи позапланового заходу державного нагляду (контролю).

3. Контракт підлягає розірванню достроково на вимогу керівника закладу в разі його хвороби або інвалідності, які перешкоджають виконанню роботи за контрактом, порушення роботодавцем законодавства про працю, невиконання чи неналежного виконання роботодавцем зобов'язань, передбачених контрактом, та з інших поважних причин. Звільнення керівника закладу освіти у цьому разі проводиться відповідно до [статті 39 Кодексу законів про працю України](#).

4. За два місяці до закінчення строку дії контракту за угодою сторін його може бути продовжено або укладено на новий строк. Для продовження строку дії контракту керівник закладу освіти у вказаний строк повинен подати відповідну заяву до відділу освіти виконавчого комітету Бердянської міської ради.

5. Після закінчення строку дії контракту та за умови належного його виконання стороною мають право продовжити строк відповідного контракту після публічного звітування керівника про роботу за період дії контракту.

6. Спори між сторонами контракту розглядаються в установленому чинним законодавством порядку.

Начальник відділу освіти

Наталя ЛАЗУРЕНКО