

І Н Ф О Р М А Ц І Я

про виконання рішення виконавчого комітету від 12.03.2019 №83

„Про затвердження плану роботи з кадрами і підготовки кадрового резерву у виконавчому комітеті Бердянської міської ради на 2019 рік”.

Кадрова робота у виконавчому комітеті Бердянської міської ради у 2019 році здійснювалась згідно з Конституцією України, Законами України “Про службу в органах місцевого самоврядування”, “Про місцеве самоврядування в Україні”, “Про запобігання корупції” та чинним трудовим законодавством і спрямовувалась на забезпечення виконання указів Президента України, постанов Кабінету Міністрів України, розпоряджень голови обласної державної адміністрації, удосконалення системи роботи з кадрами, покращення якісного складу посадових осіб виконкому, підготовку дієвого кадрового резерву посадових осіб.

Організація роботи з кадрами у виконавчому комітеті здійснювалась відділом кадрів та нагород відповідно до Положення про відділ кадрів та нагород та згідно з річним планом роботи з кадрами, затвердженим рішенням виконавчого комітету від 12.03.2019 №83.

У процесі здійснення функцій, передбачених Положенням про відділ кадрів та нагород, на виконання доручень керівництва виконкому протягом року підготовлено:

- 1255 розпоряджень міського голови, в тому числі 38 з питань нагородження;
- 11 рішень виконавчого комітету Бердянської міської ради, щодо нагородження орденами та медалями членів територіальної громади міста.

Штатна чисельність виконавчого комітету Бердянської міської ради складає 210,5 штатних одиниць, станом на 31 грудня 2019 року у виконавчому комітеті Бердянської міської ради працювало 204 особи, з них 175 – посадові особи місцевого самоврядування. За віковими категоріями посадові особи розподіляються наступним чином: до 35 років – 48 осіб (27%), від 36 до 45 років – 57 осіб (33%), від 46 до 55 років – 45 осіб (26%), старше 55 років – 25 осіб (14%).

Протягом 2019 року на різні посади було призначено 35 осіб, звільнено за минулий рік 17 осіб і плинність кадрів склала 8% (у 2017 рік цей показник складав 11%, у 2018 році - 6,5%).

У 2019 році чотири рази вносилися зміни до структури апарату Бердянської міської ради та її виконавчих органів, у зв'язку з чим проведена робота щодо приведення положень та посадових інструкцій працівників

управлінь, відділів та секторів виконкому у відповідність до штатних розписів, типових професійно-кваліфікаційних характеристик посад посадових осіб місцевого самоврядування та вимог системи управління якістю.

З метою вдосконалення системи роботи з кадрами та забезпечення дотримання чинного законодавства відділом кадрів та нагород надавалась практична і методична допомога та вживались відповідні заходи щодо покращення роботи з кадрових питань у самостійних структурних підрозділах виконкому.

Керівництвом виконкому, відділом кадрів та нагород протягом звітного року вживались заходи щодо забезпечення комплектування посад посадових осіб кваліфікованими фахівцями з дотриманням чинного законодавства України.

Претенденти на посади посадових осіб місцевого самоврядування виконкому та його структурних підрозділів приймаються згідно з вимогами статті 10 Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” та затвердженими штатними розписами.

Основою формування складу посадових осіб місцевого самоврядування є конкурсний відбір, кадровий резерв та результати стажування.

Конкурсна комісія виконавчого комітету для об’єктивної оцінки особистої фахової підготовки та здібностей кандидатів на заміщення вакантних посад посадових осіб проводила конкурсні іспити претендентів. Іспит для кандидатів на заміщення вакантних посад передбачає перевірку та оцінку знань Конституції України, Законів України “Про службу в органах місцевого самоврядування”, “Про запобігання корупції”, системи управління якістю, а також законодавства з урахуванням специфіки функціональних повноважень виконавчого комітету міської ради, його управлінь та відділів.

Протягом 2019 року проведено 11 засідань конкурсної комісії, на яких розглянуто 37 заяв претендентів на заміщення вакантних посад посадових осіб. Протягом року за результатами проведених конкурсів у виконкомі та самостійних структурних підрозділах виконкому (управління економічного розвитку, управління праці та соціального захисту населення, управління житлово-комунального господарства) укомплектовано 22 вакантні посади.

У виконавчому комітеті з метою набуття практичного досвіду, перевірки професійного рівня і ділових якостей осіб, які претендують на посади, проводилися їх стажування. За звітний період за результатами стажування на більш високі посади призначено 9 посадових осіб виконавчого комітету.

Відповідно до ст. 15 Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” відділом кадрів та нагород забезпечується своєчасне внесення пропозицій щодо присвоєння рангів посадовим особам місцевого

самоврядування, які успішно відпрацювали на займаній посаді 2 роки. Протягом 2019 року присвоєно чергові ранги 20 посадовим особам місцевого самоврядування виконкому.

У січні-лютому 2019 року відділом кадрів та нагород проводилося навчання працівників виконкому з питань правильності заповнення та своєчасності подання електронних декларацій за 2018 рік у Єдиному державному реєстрі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Також відбулося навчання щодо проведення щорічної оцінки виконання посадовими особами покладених на них завдань і обов'язків у 2018 році та формування кадрового резерву на 2019 рік.

Усі посадові особи виконавчого комітету своєчасно, до 01 квітня 2019 року, подали електронні декларації за 2018 рік.

Відділом кадрів та нагород здійснювався антикорупційний контроль при прийнятті кандидатів на службу в органи місцевого самоврядування, а саме:

- відповідність кандидата кваліфікаційним вимогам;
- наявність електронної декларації кандидата на посаду в Єдиному державному реєстрі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;
- перевірка власноруч підписаного попередження про спеціальні обмеження, встановлені Законами України “Про службу в органах місцевого самоврядування” та “Про запобігання корупції”, пов'язані з прийняттям на службу в органи місцевого самоврядування та її проходженням;
- підписання кандидатом документа про ознайомлення із Загальними правилами етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Також підвищено ефективність роботи конкурсної комісії, а саме: ретельно перевіряються дані щодо кандидатів для призначення на посади у виконавчий комітет Бердянської міської ради, юридичним управлінням детально вивчається кожна відповідь на питання білета кандидата на посаду.

Відповідно до вимог Закону України “Про очищення влади” щодо посадових осіб органів місцевого самоврядування, які обіймають посади, віднесені до V-VI категорій посад в апараті Бердянської міської ради та виконавчого комітету, проводилися перевірки вперше прийнятих на службу працівників.

Для здійснення вище зазначеної перевірки відділом кадрів та нагород було підготовлено та направлено 11 запитів до Головного управління ДФС України у Запорізькій області, 4 запити до Служби безпеки України, 11 повідомлень про початок перевірки до Головного управління юстиції у Запорізькій області.

За результатами відповідей, що надійшли за запитами, були підготовлені довідки про результати перевірки.

З метою здійснення регулярного контролю за проходженням служби в органах місцевого самоврядування та професійними досягненнями посадових осіб виконкому у 2019 році проведена щорічна оцінка діяльності посадових осіб за 2018 рік. Усього щорічній оцінці підлягали 267 посадових осіб, серед яких 79 осіб отримали високу оцінку (29,6%), 182 – добру (68,2%), 3 – задовільну (2,2%). Щорічна оцінка діяльності посадових осіб виконкому проведена в атмосфері довіри і справедливості, на засадах законності, прозорості, гласності. Про це свідчить відсутність посадових осіб, які були не згодні з оцінкою його діяльності, даною безпосереднім керівником.

Відділ кадрів та нагород контролює процес підвищення кваліфікації посадових осіб виконкому. У 2019 році підвищили кваліфікацію 22 посадові особи місцевого самоврядування (6 посадових осіб V категорії, 16 посадових осіб VI категорії).

У 2019 році за державним замовленням у Дніпропетровському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України на денній формі продовжує навчання 1 посадова особа виконкому, в Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України на заочній формі навчається також 1 посадова особа.

У звітному році відділом кадрів та нагород була забезпечена підготовка та проведення 13 засідань комісії з питань нагородження; направлення документів до Запорізької обласної державної адміністрації щодо присвоєння представникам міста почесних звань України – 1, звання “Мати-героїня” – 1, нагородження відзнакою Президента України “Орденем княгині Ольги” III ступеня – 1, Подякою Прем’єр-міністра України – 1.

У 2019 році оформлено та вручено 33 відзнаки виконавчого комітету Бердянської міської ради: 9 Почесних орденів міста, 24 медалі “За вагомий внесок у розвиток міста”; 1168 відзнак міського голови (255 Почесних грамот міського голови, 428 Грамот міського голови, 485 Подяк міського голови).

У 2019 році були нагороджені:

- орденом “За заслуги перед Запорізьким краєм” III ст. – 1 особа;
- медаллю “За розвиток Запорізького краю” - 1 особа;
- цінним подарунком від голови Запорізької обласної державної адміністрації - 1 особа;
- Почесною грамотою Запорізької обласної державної адміністрації – 6 осіб;
- Подякою Запорізької обласної державної адміністрації – 4 особи.

Начальник відділу кадрів та нагород

Ірина БАЛАКІНА