САРОБІЛЬСЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
СТАРОБІЛЬСЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ
начальника міської військової адміністрації

16 жовтня 2026 року м. Львів №105

Про внесення змін до Стратегії розвитку Старобільської міської територіальної громади на період 2026-2027 роки

Відповідно до статті 7 Конституції України, статті 25 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 11^1 Закону України «Про засади державної регіональної політики», Закону України «Про правовий режим воєнного стану», на підставі Указу Президента України від 23.09.2022 № 665/2022 «Про утворення військових адміністрацій населених пунктів у Луганській області», постанови Верховної Ради України від 03.11.2022 № 2705-IX «Про здійснення начальниками військових адміністрацій населених пунктів у Сватівському, Старобільському, Щастинському районах Луганської області повноважень, передбачених частиною другою статті 10 Закону України "Про правовий режим воєнного стану", з врахуванням пояснювальної записки заступника начальника з питань ветеранської політики, інноваційного та економічного розвитку від 08.09.2026, з метою належної організації планування розвитку Старобільської міської територіальної громади,
зобов'язую:

1. Внести зміни до Стратегії розвитку Старобільської міської територіальної громади на період 2026-2027 роки, затвердженої розпорядженням начальника Старобільської міської військової адміністрації Старобільського району Луганської області № 66 від 22 червня 2026 року, а саме:

- викласти у новій редакції та затвердити таблицю 24 «Показники досягнення результатів стратегічних цілей» Розділу VII. «Моніторинг та оцінка впровадження Стратегії розвитку Старобільської міської територіальної громади, управління ризиками», згідно додатку.

2. Відділу з питань преси, інформаційно-комп'ютерного забезпечення Виконавчого комітету Старобільської міської ради оприлюднити розпорядження на офіційному сайті Старобільської міської військової адміністрації Старобільського району Луганської області.

3. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника начальника з питань ветеранської політики, інноваційного та економічного розвитку Старобільської міської військової адміністрації Старобільського району Луганської області.

Начальник **Яна ЛІТВІНОВА**

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження начальника Старобільської міської військової адміністрації Старобільського району Луганської області
16.10. 2026 №105

Таблиця 24.

Показники досягнення результатів стратегічних цілей

Стратегічна ціль/оперативна ціль	Індикатори*	Базове значення (на 31.12.2025)	Цільове значення
Стратегічний напрям А. УКРАЇНСЬКА ГРОМАДА СТІЙКОСТІ, ЗГУРТОВАНОСТІ ТА ВІДКРИТОСТІ ДО ЛЮДЕЙ			
Стратегічна ціль А.1. Відкритий діалог – згуртована громада			
А.1.1. Підготовка кадрового резерву та конкурентоздатності мешканців Громади	Кількість суб'єктів господарювання, які отримали фінансову підтримку для розвитку бізнесу, одиниць	0	8
А.1.2. Простори згуртованості	Кількість осіб, які прийняли участь у заходах в межах просторів згуртованості, одиниць	210	400
А.1.3. Реінтеграції населення звільнених територій до українського середовища, як основа розвитку Громади	Кількість осіб, які пройшли навчання з питань реінтеграції населення звільнених територій до українського середовища, одиниць	0	10
Стратегічна ціль А.2. Забезпечення доступу до медичних послуг			
А.2.1. Розвиток медичних послуг на рівні первинної медико – санітарної допомоги	Кількість осіб, які отримали медичну допомогу, одиниць	4206	4500
А.2.2. Забезпечення надання медичних послуг Комунальним некомерційним підприємством «Старобільська багатопрофільна лікарня» Старобільської міської ради Луганської області	Кількість осіб, які отримали медичну допомогу, одиниць	14 650	500
	Кількість осіб, які отримали амбулаторну реабілітаційну допомогу, одиниць	228	400
Стратегічна ціль: А.3. Соціальні послуги та формування відкритого суспільства			
А.3.1. Формування системи надання соціальних послуг відповідно до потреб населення	Кількість осіб, які отримали допомогу, консультування, перенаправлення, супровід, одиниць	1237	1670
А.3.2. Підтримка ветеранської спільноти	Кількість ветеранів/ок та членів їх сімей, які отримали допомогу, одиниць	465	650

Стратегічна ціль: А.4. Безпека та інформаційна обізнаність			
А.4.1. Протидія дезінформації та російським наративам через медіа, освіту й культуру	Кількість заходів, публікацій, одиниць	139	174
	Кількість залучених осіб, одиниць	5382	5500
А.4.2. Формування національної свідомості та української ідентичності на основі Слобожанських традицій	Кількість заходів, одиниць	4	4
	Кількість залучених осіб, одиниць	250	500
А.4.3. Навчання громадських лідерів, посадовців і молоді з цифрової безпеки та медіаграмотності	Кількість осіб, які пройшли навчання, одиниць	2	12
А.4.4. Підтримка системи оборони, допомога військовим частинам	Кількість коштів, спрямованих на зазначений напрям, тис.грн	63 220,987	2000,0
Стратегічний напрям В. ВІДБУДОВА – СПІЛЬНА СПРАВА			
Стратегічна ціль В.1. Відновлення муніципальної влади та впровадження дорадчої демократії у перехідний період			
В.1.1. Відновлення та/або створення комунальних підприємств, надавачів комунальних послуг	Кількість відновлених/створених установ, підприємств, одиниць	0	3 (після деокупації громади)_
	Кількість відновлених послуг, одиниць	0	3 (після деокупації громади)_
	Кількість осіб, які їх отримали послуги, одиниць	0	12 тис (після деокупації громади)_
В.1.2. Відновлення мережі публічних послуг (освітніх, медичних, соціальних, культурних, адміністративних)	Кількість відновлених установ/закладів на території Громади, у т.ч. у сільських територіях, одиниць	2 (у т.ч. 1 у сільській місцевості)	25 (після деокупації громади)_
В.1.3. Впровадження дорадчої демократії у перехідний період	Кількість осіб, залучених до дорадчих органів з числа мешканців, що залишались на території ТОТ, одиниць	0	10 (після деокупації громади)_
Стратегічна ціль В.2. Інвентаризація комунального майна, обстеження зруйнованого та пошкодженого майна/об'єктів критичної інфраструктури, відновлення території Громади			
В.2.1. Інвентаризація комунального майна, обстеження зруйнованого та пошкодженого майна	Кількість комунальних установ, закладів, підприємств, які здійснили інвентаризацію, одиниць	2	32
В.2.2. Відновлення пошкодженого майна, об'єктів критичної інфраструктури	Кошти спрямовані на відбудову, ремонт пошкодженого майна, об'єктів критичної інфраструктури, тис грн	0	За результа-тами обстежен-ня (після деокупації громади)_

В.2.3. Поновлення розграбованих, знищених матеріально-технічних ресурсів комунальних установ, закладів, підприємств	Кошти спрямовані на відновлення матеріально-технічних ресурсів, тис грн	0	За результа-тами інвентаріза ції (після деокупації громади)_
В.2.4. Розроблення комплексного плану просторового розвитку території Старобільської міської територіальної громади	Комплексний план просторового розвитку території Старобільської міської територіальної громади, одиниць	0	1 (після деокупації громади)_
В.2.5. Розроблення програми комплексного відновлення території Громади (її частини)	Програма комплексного відновлення території Громади (її частини), одиниць	0	1 (після деокупації громади)_
Стратегічна ціль: В.3. Відновлення постачання товарів на територію Громади			
В.3.1. Відновлення господарської діяльності (харчової, транспортної, логістичної тощо) суб'єктів господарювання	Кількість суб'єктів господарювання, які відновили роботу, одиниць	0	Не менш 10 (після деокупації громади)_
В.3.2. Забезпечення гуманітарною (продукти харчування, гігієнічні набори тощо) допомогою мешканців деокупованих територій Громади	Кількість населення, які забезпечені продуктами харчування, гігієнічними наборами для задоволення базових потреб, одиниць	0	2000 (після деокупації громади)_
Стратегічна ціль: В.4. Громадська безпека на території Громади			
В.4.1. Ефективна безпекова платформа та профілактика правопорушень	Динаміка зниження рівня злочинності/правопорушень в громаді, %	0	0 (після деокупації громади)_
	Динаміка зниження кількості дорожньо-транспортних подій в рік, %	0	0 (після деокупації громади)_
В.4.2. Створення системи стійкості зниження ризиків виникнення кризових ситуацій та їх профілактика	Концепція управління зниження ризиків виникнення кризових ситуацій та План її реалізації, одиниць	0	2 (після деокупації громади)_
	Поповнення місцевого матеріального резерву для запобігання виникненню і ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій на території Громади, тис.грн	5053,76	1000,0
В.4.3. Забезпечення безпеки на дорогах	Протяжніть відремонтованих/побудованих доріг місцевого значення, км	0	30 (після деокупації громади)_
	Протяжність відремонтованих/побудованих тротуарів, км	0	1 (після деокупації громади)_
	Кількість чіпованих та стерилізованих безпритульних тварин, одиниць	0	30 (після деокупації громади)_

В.4.4. Громадська безпека від небезпечних тварин та рослин	Площа знищеної амброзії, м^2	0	500 (після деокупації громади)_
В.4.5. Створення ефективної системи оповіщення загроз, системи захисних споруд	Кількість обстежених, відремонтованих, побудованих систем захисних споруд, одиниць	0	19 (після деокупації громади)
Стратегічна ціль: В.5. Енергоефективна політика та інфраструктура			
В.5.1. Впровадження ефективної енергетичної політики Громади	Динаміка економії споживання енергоресурсів в бюджетній сфері, %	0	10 (після деокупації громади)_
В.5.2. Енергоефективна модернізація мереж зовнішнього освітлення	Динаміка скорочення видатків на вуличне освітлення, %	0	10 (після деокупації громади)_
В.5.3. Модернізація систем генерації тепла в бюджетній сфері, у тому числі із використанням альтернативних джерел енергії	Кількість реконструйованих та модернізованих систем теплозабезпечення, одиниць	0	3 (після деокупації громади)_
Стратегічний напрям С. ГРОМАДА ГІДНОСТІ ТА ЕФЕКТИВНОГО ВРЯДУВАННЯ ОРІЄНТОВАНА НА ЛЮДСЬКИЙ РОЗВИТОК			
Стратегічна ціль С.1. Організаційна результативність управління на засадах цифровізації			
С.1.1.Ефективна організаційна структура управління та впровадження ІКС (електронні сервіси)	Кількість впровадежних електронних сервісів, одиниць	0	1
С.1.2. Цифровізація громади та підвищення «цифрової» грамотності та компетенцій	Кількість навчальних заходів, публікацій, одиниць	51	51
	Кількість учасників/ць, одиниць	3866	3868
С.1.3. Впровадження форм громадської участі (партисипації) та ефективних комунікацій із громадою	Кількість громадських проєктів, одиниць	0	2
	Затверджений Статут Громади, одиниць	0	1
С.1.4. Ефективні партнерства та зовнішні комунікації Громади	Кількість укладених угод, меморандумів про співпрацю, одиниць	36	5
Стратегічна ціль С.2.Молодіжне лідерство – майбутнє Громади			
С.2.1.Розвиток креативних індустрій та Хабів			
С.2.2.Молодіжне самоврядування, залучення молоді до управління Громадою	Кількість активних молодих людей, які приймають участь в молодіжному самоврядування, молодіжних Радах, одиниць	8	10
Стратегічна ціль С.3. Культурно-освітні послуги як запорука майбутнього			
С.3.1. Сучасна якісна інклюзивна освіта	Рейтинг закладів загальної середньої освіти Луганської області за результатами НМТ за рік, місце (одиниця)	17	Не нижче 20 місця
	Кількість учнів переможців, лауреатів конкурсів на рівні району, області, країни, одиниць	67	55
	Укомплектованість педагогічними працівниками від потреб, %	100	100

С.3.2. Створення мережі сучасних культурних закладів	Кількість проведених культурних заходів, одиниць	289	300
	Кількість осіб, залучених до заходів, одиниць	1250	1250
	Кількість створених/відновлених закладів культури до потреб Громади, одиниць	0	4
С.3.3. Спортивна Громада та здоровий спосіб життя	Кількість заходів, в яких прийняли участь мешканці Громади, одиниць	2	2
	Кількість залучених осіб до заходів, одиниць	78	80
	Кількість зайнятих призових місць в регіональних, національних та міжнародних спортивних змаганнях, одиниць	2	2
С.3.4.Соціальна справедливість та захист, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Кількість наданих послуг, інформувань, начань в рамках протидії гендерно зумовленому, сексуальному, домашньому насильству та протидії торгівлі людьми, одиниць	4	2
	Кількість осіб ВПО, забезпечених житлом (допомога в рамках місцевих програм), одиниць	0	10
	Кількість працевлаштованих осіб вразливих груп населення, одиниць	0	5
* інформація за показниками (індикаторами) збирається щорічно до кінця лютого місяця року, який наступає за звітним			

_____