АНАЛІЗ

 ефективності бюджетної програми

 Програма: Керівництво і управління у відповідній сфері у містах (місті Києві), селищах, селах, об`єднаних територіальних громадах

 Використання результативних показників програми:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показники | Попередній період | Звітний період |
| Затверджено | Виконано | Виконання плану | Затверджено | Виконано | Виконання плану |
| Показники ефективності: |  |  |  |  |  |  |
| кількість підготовлених нормативно-правових актів на одного працівника | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 1 |
| кількість виконаних листів, звернень, заяв, скарг на одного працівника | 39 | 39 | 1 | 64 | 64 | 1 |
| кількість підготовлених довідок про внесення змін до розпису на одного працівника | 2 | 0 |  | 2 | 0 |  |
| Показники якості: |  |  |  |  |  |  |
| питома вага вчасно виконаних доручень у їх загальній кількості | 100,0 | 100,0 | 1,0 | 100,0 | 100,0 | 1,0 |

|  |
| --- |
| **Розрахунок ефективності програми:** |
| ; (5/5+64/64+2/0):3\*100=100,0 (65,3131,7 за 2022р. ) |
| ; **(100/100) / 1 \*100 = 100,0**  |
| 100/100=1,0 |
| ; 100+100+1,0 **= 201,0** |
| Шкала оцінки ефективності

|  | **Звичайна****шкала** | **Відкоригована****шкала** |
| --- | --- | --- |
| Висока ефективність програми | 215 і більше балів |  215-25=190 і більше |
| Середня ефективність програми | 190–215 балів |  (190-25)-(215-25)= =165-190 балів |
| Низька ефективність програми | менше 190 балів |  менше 190-25=165  балів |

 |
| Результат оцінки програми: **ефективність програми висока** |

Начальник відділу-головний бухгалтер

 відділу фінансів бухгалтерського обліку

 та звітності Л.В. Федьків

 Вик.головний спеціаліст відділу фінансів

 бухгалтерського обліку та звітності Р.В.Анчаковська