**Аналіз ефективності виконанння бюджетних програм по Вишнівській сільській раді**

***Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників***

Програма: *Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників.*

Завдання: Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників

Виконання результативних показників

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показники | Попередній період (2021рік) | Звітний період (2022рік) |
| Затверджено | Виконано | Виконання плану | Затверджено | Виконано | Виконання плану |
| **Показник ефективності:** | х | х | х | х | х | х |
| Витрати на проведення 1 заходу | 11800 | 11562,2 | 1,02 | 11727 | 9881 | 1,18 |
| Кількість проведених заходів на 1 працівника | 16 | 16 | 1 | 18 | 18 | 1 |
| **Показник якості:** | х | Х | х | х | Х | х |
| Динаміка кількості заходів до попереднього року | 100 | 100 | 1 | 100 | 100 | 1 |
| Загальний результат оцінки | 234 |

Розрахунок основних параметрів оцінки:

а) розрахунок середнього індексу виконання показників ефективності:

І(еф.) =( 11727/9881+1/18)/2\*100= 109 балів

б) ) розрахунок середнього індексу виконання показників якості:

І(як.) =( 1/1)\*100 = 100 балів

І(еф.) звіт 109+100=209 балів

в) розрахунок порівняння результативних показників бюджетної програми із показниками попередніх періодів:

І(еф.) = ( 11800/11562,2+16/16)/2\*100= 101 балів

І(як.) = 100 балів

Іі баз 101+100=201 бали

І= Іі звіт: Іі баз.

Іі звіт=209/201=1,03 балів

Розрахунок кількості набраних балів за параметром порівняння результативності бюджетних програми із показниками попередніх періодів . Оскільки Іі = 75, що відповідає критерію оцінки Іі≥1, то за цим параметром для даної програми нараховується 25 балів.

**Визначення ступеню ефективності**

Кінцевий розрахунок загальної ефективності бюджетної програми складається із загальної суми за кожним параметром оцінки: Е=209+25=234 .При порівнянні отриманого значення зі шкалою оцінки ефективності бюджетних програм можемо зробити висновок,що дана програма має високий рівень ефективності.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Додаток 1 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | **Результати** |  |  |  |  |  |
| **аналізу ефективності бюджетної програми місцевого бюджету станом на 01 січня 2023 року** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. 0100000 | ***Вишнівська сільська рада*** |  |  |
| (КПКВК МБ) |  | (найменування головного розпорядника) |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. 0110000 | ***Вишнівська сільська рада*** |  |  |
| (КПКВК МБ) |  | (найменування відповідального виконавця) |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. 0111160 |   | *Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівникі* |  |
| (КПКВК МБ) |  | (найменування бюджетної програми) |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. Результати аналізу ефективності |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| № з/п | Назва підпрограми/завдання бюджетної програми | Кількість нарахованих балів |
| Висока ефективність | Середня ефективність | Низька ефективність |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | **Завдання** |  |  |  |
|   | Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників. | **234** |  |   |
|   | *Дана програма має високу ефективність. Планування програми проведено вірно, завдання виконувалися на високому рівні.* |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   | **Загальний результат оцінки програми** | **234** |  |   |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. Обсяги фінансування бюджетної програми за звітний період у розрізі підпрограм та завдань: |  |
| № з/п | Назва завдання бюджетної програми | Пояснення щодо причин низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів |
| 1 | 2 | 3 |
|   |   |   |
|   |   |   |
|   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Сільський голова |  |  |  |  |  |  |  | Віктор СУЩИК |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Начальник відділу, головний бухгалтер відділу бухгалтерського обліку та звітності |  |  |  |  |  | Любов Булавчук |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |